

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(合唱) 天

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ $\underline{1\ 2}$ |

$\frac{3}{4}$ 5· $\underline{6\ 3\ 2}$ | 1-2 | 2· $\underline{6\ 7\ 6}$ | 5-1 | 1· $\underline{5\ 2\ 3}$ | 2-23 | 4· $\underline{6\ 5\ 3}$ | 5- $\underline{3\ 4}$ |

$\frac{3}{4}$ 3 - 1 | 6-6 | 2· $\underline{6\ 7\ 6}$ | 5-1 | 1· $\underline{5\ 2\ 3}$ | 2-23 | 6· $\underline{4\ 3\ 1}$ | 2- $\underline{1\ 2}$ |

5· $\underline{6\ 3\ 2}$ | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | $\underline{6\ 5\ 2\ 3\ 5}$ | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | $\underline{3\ 3\ 2\ 1\ 2}$ | 2 - 6 1 | 2· $\underline{3\ 1\ 6}$ |

唤一声 新和成

结束句

5 - - - | 5 - 0 | 6 - - - | 6· $\underline{3\ 5\ 6}$ | 7 - - - | 7 - - - | 5 - - - | 5 - 0 |

7 - - - | 7 - 0 | 4 - - - | 4· $\underline{1\ 3\ 4}$ | 5 - - - | 5 - 4 | 3 - - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ ($\underline{5\ 5\ 5\ 0}$ | $\underline{6\ 6\ 6}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$) | $\underline{5\ 1\ 1}$ | $\underline{2\ 3\ 1}$ | $\underline{5\ 5\ 4\ 3\ 5}$ | $\underline{2\ 1\ 1}$ |

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，
老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

$\underline{5\ 1\ 1}$ | $\underline{2\ 3\ 2}$ | $\underline{4\ 4\ 4}$ | $\underline{4\ 3\ 4}$ | 5 - | $\underline{6\ 5\ 5\ 1}$ | 1 6 | $\underline{4\ 4\ 4\ 4}$ | 6 - |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，
一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{5\ 1\ 2}$ | $\underline{3\ 4\ 2}$ | $\underline{2\ 2\ 2\ 6}$ | 7 | 5 - | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{5\ 6}$ | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{6\ 5}$ |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得。 新 和 成 创 新 人 和 竞 成
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{2\ 3\ 2}$ | $\underline{1\ 3\ 2}$ | $\underline{1\ 5\ 5\ 3}$ | $\underline{3\ 2}$ | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{5\ 6}$ | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{6\ 5}$ |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{2\ 3\ 5}$ | $\underline{6\ 7\ 5}$ | 6 - | $\underline{6\ 5\ 2\ 3}$ | 5 - | 5 $\underline{6\ 5}$ | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

新和成

NEW HARMONY UNION



2023年第3期(总第421期)
www.cnhu.com



SKY BLUE
天际蓝

不囿于一隅
不执于一端
美好是从锐意探索开始
向着湛蓝晴空展翅飞翔



以创新驱动高质量发展
新和成坚持“需求导向，内联外合”的研发理念
突破多个产品关键卡脖子技术
为全球100多个国家和地区的客户
提供解决方案
用科技赋能美好生活



目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会

企业价值观：创新 人和 竞成

企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩

副主任：胡柏劼

委员：张永波 石观群 王学闯 黄河
费君清 周彬 胡志坚 张丽英
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳
俞柏金 严宏岳 吕国锋 邱金倬
王力 崔欣荣 邓金明 王斌超
张弘

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛炜亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇
黄轶 吕小帅 许荣强 张磊
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌
董晶晶 胡霞琴 李思凝 盛新浩
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子信箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2023 年 4 月 总第 421 期



新闻

- 资讯** 04 大事记
- 05 行业动态
- 08 微观点
- 要闻** 10 新和成股份公司荣获中国工业领域最高荣誉
- 12 黑龙江省委副书记、省长梁惠玲到股份公司黑龙江基地指导调研
- 13 浙江省总工会党组书记吕志良一行到新和成股份公司调研
- 14 浙江省委统战部副部长、省侨办主任吴炳芳到新和成股份公司调研指导工作
- 15 踔厉奋发 奔赴新程 | 集团公司党委换届大会胜利召开
- 16 第八期 文化大讲堂 | 身边案例警醒身边人，零距离警示教育震人心
- 18 浙江省产学研合作促进会、之江实验室来公司考察调研
- 19 石观群老师荣获浙江上市公司优秀董事会秘书荣誉称号
- 20 赓续中日文化，共探时代新潮 “池田大作与中国”主题研讨会在浙江越秀举行
- 22 守正创新，踔厉奋发 ——浙江越秀召开 2023 年发展战略研讨会

- 24 浙江越秀喜获首批浙江省社会科学普及重点基地
- 25 溧县基地施工忙 项目按下“加速键”
- 26 凝聚巾帼之力 彰显巾帼之美 开启崭新征程 ——福元医药召开妇女联合会成立大会暨第一届妇女代表选举大会
- 27 和成地产杭州湾上虞经济技术开发区 G-08-a 号地块主体结构验收
- 专题** 28 巩固数字化转型成果 深化智能制造体系落地的思考 ——学习董事长、总裁年终讲话体会
- 29 新征程、新突破 ——学习两个报告体会

管理

- 论坛** 31 项目标准化管理 - 项目试生产标准化
- 微创新** 33 深化自主维修，推动技改创新

人文

- 人物** 34 陈建煌老师：风劲潮涌，任重道远——座右铭：严以律己，宽以待人
- 36 精诚合作 团结拼搏——记优秀班组俞伟光班组
- 活动** 37 一江两岸 共向未来 | “迎亚运”唐诗之路·2023 新昌马拉松挑战赛圆满落幕！
- 38 学雷锋，办实事 | 新和成人争当志愿服务“锋”向标
- 40 黑龙江基地组织开展“关爱女性心理健康”知识讲座

百秀

- 水帘尖** 41 又到一年清明时
- 42 清明小记
- 44 春日随笔
- 悦读** 45 《但是还有书籍》观后感
- 图说** 47 春日的新和成 活力无限！

大事记

- 3月2日 浙江省总工会党组书记、副主席吕志良率队来新和成股份公司调研。
- 3月3日 浙江省人大常委会委员、环资委副主任委员陈浩一行到上虞基地开展循环经济工作调研。
- 3月4-5日 浙江越秀召开2023年发展战略研讨会，总结回顾过去的工作，全面部署新一年的各项任务目标。
- 3月9日 浙江上市公司协会在湖州召开2023年度浙江上市公司董秘例会，新和成股份公司董事、副总裁、董事会秘书石观群老师被授予“2021年度浙江上市公司优秀董事会秘书”荣誉称号。
- 3月9日 浙江省社会科学界联合会发文公布首批“浙江省社会科学普及重点基地”名单，浙江越秀外国语学院“绍兴网络安全与文明社科普及基地”名列其中。
- 3月10日 新和成控股集团有限公司党委换届暨年度党委扩大会议胜利召开。
- 3月10日 和成地产上虞项目四期工程（榭和湾）顺利通过主体结构验收。
- 3月11日 由浙江越秀外国语学院和创价大学联合举办的纪念《中日友好条约》缔结45周年“池田大作与中国”研讨会在浙江越秀稽山校区隆重举行。
- 3月14日 浙江省产学研合作促进会副会长兼秘书长潘强龙，之江实验室AI生命科学研究中心主任潘鹏凯、智能计算研究院高级研究专家于剑、AI特聘专员梁启一行来公司考察调研。
- 3月18日 集团公司组织开展了以廉洁教育为主题的第八期“企业文化大讲堂”活动。
- 3月18日 福元医药鄞县基地项目钢结构首吊圆满成功，标志着该项目地下室结构主体工程施工正式开始。
- 3月19日 第七届中国工业大奖发布会在北京举行，新和成股份公司荣获“第七届中国工业大奖表彰奖”。
- 3月22日 黑龙江省委副书记、省长梁惠玲一行到黑龙江基地调研生产经营和新项目建设情况。
- 3月22日 浙江省委统战部副部长、省侨办主任吴炳芳率队到新和成股份公司指导调研。
- 3月22日 中国高等教育学会高校竞赛评估与管理体系研究专家工作组发布了《2022全国普通高校大学生竞赛分析报告》。据统计，浙江越秀在全国1207所进入《分析报告》的本科院校中名列338位，较上年度排名提升229位，创历史最好记录。
- 3月25日 浙江越秀外国语学院校友会第三届理事会第四次会议在镜湖校区越秀厅举行。
- 3月28日 福元医药召开妇女联合会成立大会暨第一届妇女代表选举大会。
- 3月30日 浙江越秀外国语学院在镜湖校区召开第五届理事会第二次会议。

行业动态

金达威投资建设年产50吨维生素A衍生物和年产750吨硫辛酸系列产品项目

金达威投资建设年产50吨维生素A衍生物和年产750吨硫辛酸系列产品项目，项目18104万元人民币，年产50吨维生素A衍生物项目。一、维生素A衍生物生产线布置于2#车间（已建）东侧预留区域，微胶囊粉生产线位于粉车间（已建）西侧预留区域。总建筑面积约9600m²。（1）建设斑蝥黄结晶生产线1条，年产50吨，其下游产品为10%斑蝥黄粉。（2）建设斑蝥黄粉生产线1条，年产450吨。（3）建设微胶囊粉生产线3条，年产3550吨。（4）最终产品：10%斑蝥黄粉，年产450吨微胶囊粉，年产3550吨。二、年产750吨硫辛酸系列产品项目：硫辛酸及其衍生物生产线布置于1#车间（已建）和5#车间（已建），总建筑面积约8604m²。（1）建设硫辛酸系列产品生产线1条，年产750吨。（2）最终产品：硫辛酸，年产500吨，R-硫辛酸，年产50吨，R-硫辛酸氨基丁三醇，年产50吨，6,8-二氯辛酸乙酯，年产150吨。（3）副产品：磷酸钙105吨/年；聚合氯化铝2154吨/年；硼酸66吨/年；钠盐3270吨/年。

赢创扩大在亚洲的DL-蛋氨酸产能

赢创宣布新增新加坡裕廊岛生产基地的MetAMINO®（DL-蛋氨酸）产能4万吨，从而将该基地年产能提高至34万吨。此项投资高达数千万欧元，预计于2024年第三季度实现目标产能。此外，新加坡生产基地还计划优化生产工艺，届时可将MetAMINO®产品的碳足迹减少6%。

赢创在新加坡拥有两座一体化蛋氨酸生产工厂，分别于2014年和2019年投产，现已成为全球最大的DL-蛋氨酸生产基地，年产能约为30万吨。赢创动物营养业务线亚洲区负责人Noel Kim表示：“此次新增的4万吨产能主要是为了满足亚洲客户的需求，我们将以更可持续的方式确保卓越的产品质量和稳定的供应。”

这些技术改进措施将有效支持赢创营养与消

费化学品业务部门的可持续发展战略。得益于各项工艺优化措施，新加坡基地新增产能的碳足迹将减少50%，从而将该基地整个MetAMINO®生产线的碳足迹减少6%。

此外，赢创正在美国莫比尔蛋氨酸生产基地新建一套甲硫醇生产装置，以优化成本和保障供应，同时将该基地DL-蛋氨酸生产线的碳足迹减少约7%。赢创将于2024年在莫比尔建成一个蛋氨酸一体化生产体系，届时可生产DL-蛋氨酸的所有必要前提。2022年，赢创还扩建了位于德国韦瑟灵的甲基硫基丙醛（MMP）生产设施，进一步巩固了比利时安特卫普作为欧洲蛋氨酸生产中心的地位。

超20亿！万华化学间苯二甲胺及特种异丁烯衍生物项目同时开工

日前，由中国化学十六公司第五分公司承建的万华化学间苯二甲胺及特种异丁烯衍生物项目正式开工。

间苯二甲胺项目

项目名称：万华化学集团股份有限公司2万吨/年间苯二甲胺项目

项目性质：新建

项目投资：75673万元

项目地点：烟台经济技术开发区烟台化工产业园、万华烟台工业园东区预留区

项目产品方案及规模：间苯二甲胺2万吨/年，副产间苯二甲胺多聚物0.12万吨/年

项目主体工程：新建一套2万吨/年间苯二甲胺装置，包括DCB（间苯二甲腈）单元、DMB（间苯二甲胺）单元；配套建设气液焚烧炉1套；其他公辅工程、储运工程、环保工程等均依托现有工程

间苯二甲胺（DMB）装置为万华自主研发工艺，计划于2024年3月中交。

目前，日本是世界上主要的DCB（3,3-二氯联苯胺）及其下游产品的生产国家，三菱瓦斯（MGC）是DCB的主要生产企业，产能为7万吨/年，全部用来生产间苯二甲胺（DMB），进而生产尼龙MXD6和XDI，形成较为完整的新材料产业链，具有该行业的市场决定权。本项目通过公司自主研发，创造性的开发出了固定床加氢生产DMB工艺技术，能够从根本上解决现有工艺操作繁琐、效

率低、产品质量差等问题，同时借此契机，引领行业的技术升级，为客户提供高质量的产品，打破国外寡头对产品和技术的垄断。

特种异丁烯衍生物项目

项目名称：万华化学集团股份有限公司特种异丁烯衍生物项目

项目性质：新建

项目投资：133135 万元

项目地址：烟台经济技术开发区烟台化工产业园、万华烟台工业园东区预留区

项目产品方案及规模：年产叔丁胺 3 万吨、异壬酸 2.5 万吨、MOL1.5 万吨、异壬醇 500 吨、异壬醛 200 吨、CNA（香茅醛）1000 吨、LPOL（L-异薄荷醇）1000 吨及副产品 C8 烃 600 吨，蒸汽 87 吨 / 小时

项目主体工程：建设一套 3 万吨 / 年叔丁胺装置、一套 2.5 万吨 / 年异壬酸装置、一套 1.5 万吨 / 年 MOL（薄荷脑）装置及部分辅助设施、环保工程、储运工程等，部分设施依托其他在建项目、同期项目及现有工程。

该项目是以异丁烯下游开发为核心，为万华产业链向下游延伸的工业化装置，项目建成后，将助力万华成为最具成本竞争力的叔丁胺供应商，对打破国外对该类产品技术的垄断，助力我国橡胶及轮胎产业发展具有重要意义。

万华拥有上游自产异丁烯以及烟台园区自产液氨的全产业链优势，未来将成为最具成本竞争力的叔丁胺供应商，且项目的投产可以消耗掉一部分过剩的叔丁醇（TBA），为公司石化产业链发展减轻压力，为公司带来巨大的经济效益。

对于万华化学扩展 TBA-异丁烯-特种异丁烯衍生物产业链，把握市场变化，优化资源利用，提高综合竞争力具有现实意义。项目的建成不仅可以打破技术壁垒，大幅降低生产成本，还可以大大提高万华产品的市场竞争力。

Conagen 和 Natúur 达成合作，生产可持续天然牛磺酸

近日，合成生物学公司 Conagen 宣布和生物基化合物生产商 Natúur LLC 建立合作伙伴关系，以商业化生产可持续的天然来源牛磺酸。

牛磺酸天然存在于肉类和奶制品中，对心血管、骨骼肌、视力和神经系统功能至关重要。目前，

它被用作多个市场领域和产品类别（食品、饲料、营养保健品、能量饮料、婴儿配方奶粉、宠物食品、个人护理）的产品成分。随着人们对其益处的认识不断提高，对牛磺酸的需求也在增长。

早期牛磺酸主要从公牛胆汁中提取出来，后随着需求增加，化学合成法成为主流工艺。其制备工艺分为乙醇胺法、环氧乙烷法等，其中环氧乙烷法具有成本原料低、能耗少、环境污染低等优势，应用较广泛。

中国是牛磺酸生产大国，四大厂商包括湖北永安药业、江苏常熟虞东食品添加剂公司、江阴华昌食品添加剂有限公司、湖北远大富驰公司。其中，湖北永安药业是市场龙头企业，该公司拟扩建年产 4 万吨牛磺酸食品添加剂项目已于近日通过安全条件审查。

Natúur 利用微生物生产牛磺酸，此过程依赖于糖和其他天然原料，可以将碳排放量减少 10 倍。其专有的技术受到 4 项专利的保护，是 Natúur 在氨基酸生物合成、代谢工程和发酵方面的科学家团队历时 5 年的研发成果。该公司曾在 2022 年 7 月获得美国农业部国家食品和农业研究所 (NIFA) 资助的小型企业创新研究 (SBIR) 赠款，用于生产牛磺酸。其研究总监 Frank Turano 专注于生物化学和分子生物学。他优化了氨基酸和其他天然存在的小生物活性分子的可持续生产的代谢途径，并已申请 10 项专利；科学顾问 Gregg Bogosian 在制造发酵过程中拥有诸多经验。为许多基于发酵的产品开发工艺，包括蛋白质、核酸和氨基酸，是 30 多项专利的发明人。另外，其首席执行官和首席商务官均在各自领域内深耕超 30 年。

根据官网介绍，Conagen 拥有超过 14 种不同的用于微生物菌株开发的平台生物，每一种都有自己的专有工具集、自动化系统和发酵技术，且目前已经为 30 多种商业规模的不同产品开发了工艺。

凭借着菌株开发和制造放大工艺，Conagen 也在近年内达成了不少合作。其服务的市场涵盖天然食品甜味剂、化妆品、香精香料等；生产的产品包括氨基酸、多糖、类胡萝卜素等。该公司也是世界上第一家也是唯一一家通过发酵将可持续的骨螺紫商业化的生物技术公司。骨螺紫是一

种历史上提取自海洋生物的令人垂涎且昂贵的染料。

对于此次合作，Natúur 的首席执行官 Kathleen Turano 表示：“Conagen 拥有生物制造专业知识和放大生产能力，能够迅速将天然牛磺酸推向市场。”

巴斯夫在湛江投建香原料柠檬醛装置

3 月 7 日，巴斯夫宣布在其位于中国湛江的一体化基地投资新建一座柠檬醛装置，并在德国路德维希港一体化基地投资新建薄荷醇和芳樟醇的下游装置。这些装置预计从 2026 年起投产，以满足全球香精香料市场不断增长的需求。

该公司称，这项投资将扩大柠檬醛价值链在德国及马来西亚的生产规模，实现生产多元化，支持客户的增长机遇。中国的柠檬醛装置将进一步巩固巴斯夫在关键增长地区的市场地位，同时在全球范围内扩大该公司多种香原料和下游产品的生产规模。投资完成后，巴斯夫柠檬醛的年产能将增至 11.8 万吨。

巴斯夫香原料业务部高级副总裁 Thilo Bischoff 表示，新项目将使用巴斯夫的生物质平衡方案，能满足客户对可再生香原料的需求。巴斯夫还将在荷兰赫伦 (Geleen) 子公司 Isobionics 进一步发展基于发酵工艺的产品组合，以满足市场对天然香原料不断增长的需求。

巴斯夫香原料业务隶属于其营养与健康部，该部门为人类与动物营养、制药、生物能源、香精香料等行业提供广泛产品及服务，在欧洲、北美、南美、亚太地区都设有生产基地。

世界首创！LG 化学与德国生物技术公司合作，用木质纤维素制 PLA

德国生物技术公司 BluCon Biotech 和化工巨头 LG 化学 (LG Chem) 达成了一项新的投资协议。根据协议，双方将合作扩大 BluCon 生产高纯度 L-乳酸的专利技术并将其商业化。对于 LG 化学来说，这项投资将支持和补充其生物经济产品组合，该产品组合包括 PLAs 和聚己二酸丁二醇酯 - 共 - 对苯二甲酸酯 (PBATs) 等新一代材料。

BluCon 公司将非食品木质纤维素原料转化为乳酸的新工艺，BluCon 开发的技术路线包括将木

质纤维素原料直接发酵为乳酸，从而降低生产成本，并使生产 PLA 成为可能，PLA 的价格可与化石基塑料竞争。乳酸是生物基可生物降解 PLA 的前提。

BluCon Biotech 联合创始人兼联合首席执行官 Albrecht Lüfer 博士解释说，该公司使用专有细菌在一个生物反应器中消化木质纤维素生物质并生产乳酸，这是一项高效且具成本效益的技术，也是世界首创。

BluCon 公司计划调整其工艺，将小麦秸秆等其他原料转化为生物塑料。其他替代品包括玉米秸秆、甘蔗渣、棉花杆、淀粉和藻类。此外，该公司计划将其技术许可给投资者、化学和生物技术行业以及大型原料和生物塑料生产商。

IFF 出售特种食用香料业务，涉及福建子公司

美国国际香精香料公司 (IFF) 上月宣布已与英国私募股权公司 Exponent 签约，以现金价格 2.2 亿美元向后者出售特种食用香料业务 (Flavor Specialty Ingredients)。

IFF 称，其特种食用香料业务生产合成与天然芳香化学品，下游应用于食用香精香料市场。该业务的芳香化学品和天然提取物品类超过 1000 种，共有约 340 名员工，服务的客户超过 970 家，过去 12 个月营收超过 1 亿美元。在全球共有四个生产和分销基地，分别位于英国英格兰北部的蒂赛德 (Teesside) 地区和港市哈特尔普尔 (Hartlepool)、美国的辛辛那提市、中国福建省浦城县。据此前报道，其中的福建浦城县生产基地应该是永芳香料科技有限公司。永芳香料于 2012 年被以色列花臣投资控股，后随花臣在 2018 年并入 IFF。

IFF 首席执行官弗兰克·克莱伯恩 (Frank Clyburn) 表示：“我们遵循公司战略，通过不断评估投资组合发掘强化财务状况的机会。此次出售特种食用香料业务将改善我们的资本结构，同时能让我们聚焦核心业务，提升增长和收益。”

该交易仍需满足一般成交条件，预计将于今年第三季度末完成。IFF 去年 12 月初宣布将陆续剥离三个业务，此前已于去年底宣布出售咸味解决方案群组 (Savory Solutions Group)。

清廉说

现在我们要面对的外部环境中诱惑很多，稍微不注意就会走上犯罪的道路。公司开展的廉政教育活动是对企业和员工负责的表现，作为冲在一线的销售团队，我们一定要坚决推行“廉洁营销”模式，为公司打造一支充满正气的营销铁军。

——新和成股份 王鱼江

财务部门作为公司资金和资产的重要管理部门，必须要保持自身的清正廉洁，作为一名党员干部，更要以身作则，系好“廉洁扣”。

——新和成股份 何江勇

知识产权对企业发展至关重要。我们必须熟知知识产权的风险防控，了解相关刑法知识，我们必须保持廉洁自律，否则不仅损害公司利益，更是毁了我们自己的前途，连累了家人。

——新和成股份 石清爱

公司正处于大建设、大发展的关键阶段，保持干部员工的廉洁自律非常重要。为此，我们要多开展廉洁相关的教育活动，营造风清气正的氛围，

加强合规体系建设，构建内部防控机制，通过有效管理筑牢廉洁“防火墙”。

——新和成股份 徐超峰

采购物流负责着全公司生产经营建设所需材料的供应口，我们必须时刻保持头脑清醒，严格按照制度规范做事，把权力关进制度的笼子里。

——新和成股份 杨玉林

作为新任部门管理人员，在今后的工作中，加强干部廉洁自律，做好部门资金监督管理，严格要求干部员工。在项目建设各个环节，不泄露公司商业秘密，不做损害公司经济利益的事。在工作中严格要求自己，对自己负责，对公司负责，上下联动，齐抓共管，严格执行公司廉政制度，坚持“预防、查处、教育”相结合，强化廉政教育，进一步增强干部员工反舞弊意识。

——新和成股份 汪江涛

企业廉洁文化是企业文化的重要组成部分，我们是企业廉洁文化建设的主体，对廉政文化建设肩负着重要责任。廉洁是一种个人修养和道德行为，

也是一种工作态度，是一个人的立身之本。我们要有健康的心态，自觉警醒自我，不纵欲，不侥幸，时时把自我置身于监督之中，从你我做起，廉洁从业，让廉洁成为一种态度！

——新和成股份 章志萍

作为一名青年员工，我要加强廉洁制度学习，思想上做到自觉，行动上做到自律，坚定理想信念，树立正确的三观，保持敬畏之心，严守政治纪律和政治规矩，脚踏实地，勤勉履职，珍惜岗位，珍惜年华。

——新和成股份 李家欣

廉洁建设和自我反思工作要日常化，常态化。工作中加强学习，提高思想和精神境界，端正思想作风，严格做好部门作风纪律建设，其次要深入实际工作中，从一点一滴做起。财务工作容不得有半点马虎和侥幸心理。古人云：“勿以恶小而为之”，“祸患常积于忽微”。要守好红线底线，保持头脑清醒，防止因小节不保而酿成大错。

——新和成股份 李全超

舞弊，主观是故意，手段是欺骗，结果是个人受益，公司受损。这是人性的弱点体现。公司历来强调自律，特别是干部要廉洁奉公，慎权履职，修齐治平。对于舞弊，要加强查处，通过查处达到警示教育目的，以儆效尤；要加强人员选拔，选拔自律性强、品质优良、勇于担当、无私奉献的优秀员工担任要职，从入口筑牢防止舞弊大堤；要加强日常教育，警钟长鸣；要加强公司各项制度流程建设，科学设计，规范运作，不留漏洞，从根本上防止舞弊行为的发生。总之，要净化土壤，播撒良种，清新环境，捉虫杀虫！

——福元医药 邓金明

廉洁涉及的不仅是个人荣辱、家庭幸福、公司利益，甚至是社会诚信体系建设。以案为鉴，以儆效尤。日常工作中，我们要增强拒腐防变能力，时刻保持清醒的头脑，始终践行垂范文化；要敬畏法纪，敬畏手中的权力，敬畏规章制度；要讲规矩、守底线，不踩红线、不碰高压线；要提高思想觉悟、精神境界，从不敢腐、不能腐到不想腐；要算好人生七笔账，始终坚持不忘初心，牢记使命，敢于担当。

——福元医药 徐金金

国家强调廉洁文化建设，公司重视廉洁风气，个人注重廉洁品质。我深刻认识到廉洁的重要性，要把廉洁自律的要求变成自觉行动，耐得住清贫、抗得住诱惑、守得住小节。老老实实做人，踏踏实实干事。通过自我教育、自我约束、自我修养、自我监督，规范自身行为，树立良好形象。常修为人之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。

——福元医药 徐郢

廉洁自律是一个人的基本道德标准，也是人人应遵循的人生态度。在微观层面，每个人都应该以廉洁自律为底线，为自己树立一个高尚的道德标准。在日常工作中，做到遵纪守法，不以权谋私，不接受利益偏向，诚实守信。此外，还要遵守职业道德，不违背职业操守，长期保持个人的廉洁形象，维护公司利益。

廉洁自律需要面对各种种种考验和挑战。首先，要时刻保持清醒的头脑，不受任何贿赂的诱惑；其次，要始终保持独立思考，不被任何人或权力牵着鼻子走；最后，要坚持原则，确保自己始终站在为公司利益考虑的一方。总之，廉洁自律是一个人必须坚持的重要品质，在任何时候都不能丢失。时刻牢记“老老实实做人，踏踏实实做事”的座右铭。

——德力装备 盛新浩

“行于可行，止于当止。”今天是一个敢闯敢试、干事创业的时代，也是一个按规律办事、按规矩做事的时代。随着企业纪检监察体系的不断完善，有人会觉得制度的“笼子”越扎越紧，不自在，不“得劲儿”。其实这是企业在培养员工具备自律的能力，何不提前为自己框定界限，不伸手，不越界，那制度就不再是“枷锁”，而是一面明镜，时刻照亮着自身发展的康庄大道。

——综合管理部 陈鹏宇

几千年的文明传承，廉洁奉公已经作为我们民族的一种精神，在不同的时代中熠熠生辉。即便在封建社会那种浑浊的官场中，依然有许多出淤泥而不染、严于律己、奉公守法的清官廉士。通过读书，我深刻的体会到包拯、海瑞、于谦等的他们的浩然正气。无论时代如何变迁，清廉永远是时代的呼唤，勤政、廉政永远是人民的期盼。作为一名普通公民，同样也需做到行得正、坐得端，外在靠规范约束，内在靠信念引领，保持坚定的理想信念，坚持廉洁的工作作风。

——浙江瓯实 丁晓铃

新和成股份公司荣获 中国工业领域最高荣誉

文 / 新和成股份 殷实轮



3月19日，第七届中国工业大奖发布会在北京举行。新和成凭借在自主创新、强国使命、转型升级、绿色低碳等方面起到突出引导作用，荣获“第七届中国工业大奖表彰奖”。

中国工业大奖是经国务院批准设立的我国工业领域最高奖项，旨在表彰勇担强国重任，不忘初心使命，坚持自立自强，推动现代化产业体系建设，在坚持走中国特色新型工业化道路中作出突出成绩和贡献的企业和项目，引领我国工业经济高质量发展。

面向前沿高端，迈向产业未来

公司坚持以国家战略性新兴产业发展为导向，坚持以创新驱动发展实施转型升级，突破了维生素E、维生素A、蛋氨酸、PPS等产品的卡脖子技术，推进了产品国产化进程，并对接国际前沿领域和技术，通过技术的革新与生产装置的改进，推动维生素、新材料和氨基酸产业向高端发展。

随着信息、新能源和大健康等大产业的发展，公司紧抓机遇，前瞻性布局产品与产业，用创新技术、创新产品，不断塑造发展新动能、新优势，努力补短板、锻长板、填空白，助力提升产业链

供应链的韧性和安全水平，为科技强国、制造强国、工业强国建设贡献新和成力量。

创新驱动发展，数字化引领升级

科技创新是提升企业竞争力，推动行业发展的中坚力量。自创立以来，公司秉承创新驱动发展的理念，坚持走自主创新和产学研相结合的科技创新之路，拥有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站等高端研发平台，并与国内外高校科研院所单位建立了良性合作关系，将研发与需求相结合，全力打通产学研创新链，加速科研成果产业化。

数字技术是打造更智能、更可持续、更具韧性价值链的重要抓手。公司利用现有的信息化基础，构建数字化平台，全面提升生产、管理、营销等各项流程的数字化水平，加快向数字化和数智化转变，从而进一步提升企业竞争力，实现可持续发展。

高质量发展，以绿色为底色

工业是实现碳达峰、碳中和目标的关键领域。公司尊重自然、敬畏自然，坚持走科技创新实现绿色发展之路。通过创新研发，不断改进产品能效，推进新能源开发，减少产品全生命周期碳足迹。

公司践行绿色生产方式，注重产业链中的循环利用，做到物尽其能。如利用对环境温和、具有低碳排放特征的生物发酵技术，实现化学品的“碳中和”生物制造，由此打开新的产业发展空间，为推动绿色可持续发展做“加法”。

立足新发展阶段，公司将深入贯彻落实党的二十大精神，坚定“化工+”“生物+”战略主航道，加快建设“中国新和成，世界新和成”，在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标进程中实现更大发展、发挥更大作用。





黑龙江省委副书记、省长梁惠玲到股份公司黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 李萌

3月22日，黑龙江省委副书记、省长梁惠玲一行到新和成股份公司黑龙江基地，考察调研生产经营和新项目建设情况，绥化市委书记张宝伟、市长孙飏等陪同，基地总经理俞柏金老师接待。

在基地总控中心，俞柏金老师重点围绕企业技术创新、人才培养、安环建设等工作作汇报。他表示，生物发酵产业前景广阔，公司始终坚定创新驱动发展战略，加快人才、技术等高端资源要素向生物技术创新领域集聚，持续推进产品结构调整和产业升级，多个产品已达到行业领先。

梁惠玲省长对公司创新做法和成果给予充分肯定，并希望公司能够围绕黑龙江省生物经济战略，充分发挥绥化玉米资源优势，创新产品技术，推进玉米精深加工，把链条做长、优势做强，推动产业向高端化、智能化、绿色化迈进，持续提升品牌价值。

在俞柏金老师的陪同下，梁惠玲省长参观了921生产车间，对基地推进新项目快速建设、狠抓环保管理、致力清洁生产等做法给予了高度评价。她表示，省、市各级部门将全力帮助企业发展，为企业提供更加优惠的政策支持，努力创造更优的发展环境，鼓励公司不断提升产品附加值，为龙江生物经济高质量发展贡献力量。

俞柏金老师对省委、省政府对公司的支持表示感谢，并指出，公司将坚定发展信心，持续加强创新投入，主动融入全省发展大局，更好地为地方产业转型和经济发展服务。

浙江省总工会党组书记吕志良一行到新和成股份公司调研

文 / 新和成股份 杨秀君

3月2日，浙江省总工会党组书记、副主席吕志良率队来新和成股份公司调研，绍兴市、新昌县总工会相关领导陪同，公司董事长胡柏藩老师，工会主席董小方老师接待。

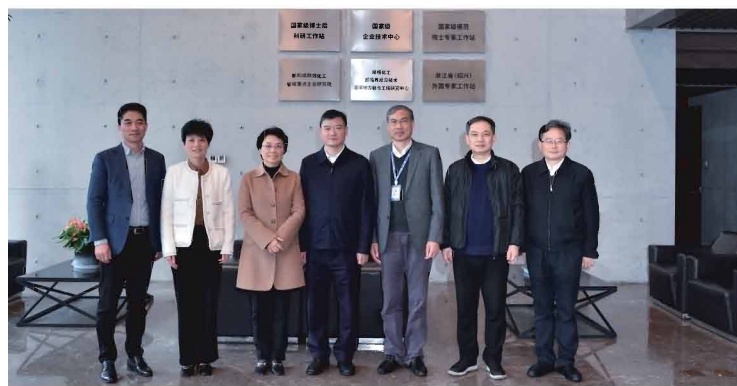
调研组参观了公司展厅、研究院和钱洪胜工作室，详细了解了公司发展历程和产业布局。胡柏藩老师表示，一直以来，新和成坚持“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，在企业不断发展壮大的同时，积极履行企业公民责任，回馈社会。同时，公司以老师文化为引领，不断完善员工关怀激励机制，做实做强党建工作，着力构建和谐幸福企业，让员工成长与企业发展同频共振。

吕书记充分肯定了新和成的社会责任担当，并对公司的企业文化、宗旨、核心价值观和精神给予了高度评价。他表示，思想是指导行动的内生力量，国家有发展观，企业也要有发展的指导性思想。员工是企业发展的柱石，他希望，新和成能够继续深入开展工会工作，发挥引领带动作用，打好关心关爱员工“组合拳”，提高员工满意度，着力打造企业与员工的命运共同体，实现员工与企业同成长、共发展。



浙江省委统战部副部长、省侨办主任吴炳芳 到新和成股份公司调研指导工作

文 / 新和成股份 杨秀君



3月22日，浙江省委统战部副部长、省侨办主任吴炳芳率队到新和成股份公司参观调研，绍兴市委常委、统战部长叶卫红，新昌县委常委、统战部长严岚等领导陪同，公司董事长胡柏藩老师、总裁助理张丽英老师接待。

胡柏藩老师对吴炳芳副部长一行的到来表示欢迎，并陪同参观了公司展厅、研究院和统战工作站，详细介绍了公司的发展历程、产业布局、企业文化、技术创新、人才建设等情况。胡老师表示，人才是企业发展的关键，公司坚持打造人才高地，搭建科研创新平台，不断提高技术创新能力，助力企业实现高质量发展。同时，公司坚持走市场化道路，秉承开放合作的理念，携手各方力量，加速创新链、产业链和价值链的深度融合，以人才赋能推进科技创新，以创新塑造未来。

吴炳芳副部长对公司的企业文化建设给予了充分肯定。他指出，优秀的企业文化能够凝聚人才，优秀的人才能够推动企业健康发展。他希望新和成坚持文化引领，不断加强人才储备和人才培养工作，做强科技创新的“人才引擎”，全面提升企业核心竞争力。

据悉，新和成统战工作站现有民主党派基层支部、知联会分会、侨界青年联谊会、少数民族联谊会、网络界人士联谊会五个基层统战组织，400多名统战对象；先后获得“省民族团结进步创建重点培育单位”“省级侨界创新创业基地”等称号。



相关链接：统战工作站自成立以来，以“和合发展”为主题，秉承“创新统战、学习求新、智力引领、服务创先、人才强企、同心助力”的建设要求，强化“落实+创新”工作理念，凝聚人心，汇聚力量，实现企业与员工共同发展，逐渐形成了“一二五六”统战工作特色，为全省非公企业统战组织建设提供更多可复制、能推广的“新和成经验”。目前，公司在绍兴市委统战部的指导下，正与新昌县委统战部一起探索建立全国首个《民营企业统战工作站服务与建设规范》地方标准。

抓好企业统战工作是推动企业发展的重要力量，未来，新和成将进一步提升统战组织建设，不断深化“统战+人才”融合机制，凝聚人心，汇聚力量，使统战对象成为企业发展的内在动力，推动员工在政治上同心、发展上同力、活动上同乐，实现员工与企业共同发展，促进企业的持续稳定发展。

踔厉奋发 奔赴新程 | 集团公司党委换届大会胜利召开

文 / 新和成股份 钱奕轮



春风浩荡，党旗高扬。在全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，3月10日，新和成控股集团有限公司党委换届暨年度党委扩大会议胜利召开。党委书记胡柏藩老师，党委副书记董小方老师，党委委员、纪委书记张永波老师以及集团公司、各子公司、事业部党员代表参加会议，共商企是，为公司高质量发展擘画新蓝图。

本次大会的主题是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻中共二十大、省十五次党代会和市第九次党代会精神，团结带领全体党员、干部员工，坚决做到“两个维护”，忠实践行“八八战略”，在奋力推进“两个先行”和十四五规划新征程上，构建好“六大体系”，以新时期高质量党建引领企业高质量发展。

胡柏藩老师代表第一届党委向大会作《推进“两个先行”构建“六大体系”以高质量党建引领企业高质量发展》工作报告，全面客观地总结了过去五年的工作和成绩，并对新一届党委工作指明了方向。他指出，党委成立以来的这些年，公司面对复杂的国际形势、疫情冲击、市场激烈竞争等诸多严峻考验，始终坚持“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的指导思想，锐意进取，奋力拼搏，党建引领作用增强、核心竞争力稳步提升、企业文化不断深化、民企担当有力彰显……各项工作取得了显著成绩，形成了良好的发展局面。

他强调，未来五年是贯彻落实二十大精神、迈向“十四五”新征程的关键时期，要将党建工作与生产经营、人力资源、企业文化和社会责任建设深度融合，守正创新打造新和成特色的理论武装、融合服务、廉政风控、组织保障、员工关爱、精神文化等六大工作体系，全方位提升党建科学

化水平，助力公司行稳致远。
张永波老师向大会作《强化执纪问责 发挥监督职能 为公司稳健运营高质量发展提供纪律保障》的纪检监察工作报告，全面总结了过去五年所取得的成效经验，并从体制改革、惩防并举、廉洁教育、队伍建设四个方面，部署了今后五年的主要工作任务。

听取完两个报告，与会代表就报告内容进行了讨论发言，提出了意见建议和具体措施。各级党组织表示，将聚焦中心，踏实工作，切实将目标转化为任务要求，助推公司（高校）高质量持续发展。

大会公布了党委组织架构和新一届党委班子成员，胡柏藩同志为党委书记，张永波同志为党委委员、副书记兼廉洁工作委员会主任，黄河、张丽英、高志栋、赵嘉、夏彩云为党委委员。此外，大会还成立了廉洁工作委员会，旨在加强公司廉洁文化建设，保持员工队伍的清正廉洁，构建诚信廉洁的生态环境。

胡柏藩老师要求新党委班子，坚持做好和谐工程、重点做好创新工程、带头做好廉洁工程，强调“管业务必须要管廉政，管干部和员工必须管思想”，牢牢把握“科技是第一生产力”“人才是第一资源”“创新是第一动力”，做到党建与经营相融合，常态化开展员工思想政治工作，让思想文化引领公司业务发展前进。

最后，董小方老师做总结发言，强调要加强党建工作，做到“抓主线”“抓谋划”“抓经常”“抓难题”，以高质量党建引领企业高质量发展，向着实现“十四五”战略目标和“中国新和成，世界新和成”的愿景迈进。



第八期 文化大讲堂 | 身边案例警醒身边人，零距离警示教育震人心

文 / 纪检监察部 张涵婷

为加强公司廉洁文化建设，进一步加强对广大干部员工的清廉教育，夯实清正廉洁思想根基，增强防腐拒变能力，3月18日上午，集团公司组织开展了以廉洁教育为主题的第八期“企业文化大讲堂”活动，集团公司本部、各子公司中层及以上干部、特殊岗位人员近千人参加，由公司党委副书记、廉洁工作委员会主任张永波老师、绍兴市检察院二级高级检察官钱武生老师主讲，公司党委书记胡柏剡老师落实党风廉政建设相关工作相关要求。

张永波老师以《严守职业底线，坚持廉洁从业》为题，回顾了新和成反舞弊的历史，详细介绍了公司内部舞弊案例的发生经过、结果及危害，深刻剖析了舞弊行为发生的原因，并提出了如何防范舞弊的方法论。用“身边事”教育“身边人”，让大家对企业内部反舞弊有了更全面、更深刻的认识，进一步清晰了红线、明确了底线，也对推进公司党风廉政建设各项工作起到了很好的指导和促进作用。

钱武生老师以《民营企业内部违法犯罪与刑事法律风险防控》为题，从民营企业内部违法犯罪的现状特征开始分析，引出企业内部刑事法律风险防控的重点环节，从生产运营、知识产权运用、财务管理三个维度，通过案例，对涉及的主要刑事犯罪行为进行了深入浅出的剖析，并给出了如何控制刑事法律风险的具体对策，为大家上了一堂内容丰富的违法犯罪法律风险防范课，警醒我们要时刻遵法纪、知敬畏、懂规矩，教育引导干部员工时刻秉持对权力的敬畏，常怀敬畏之心，永远守住廉洁底线。

胡柏剡老师做总结讲话，他强调了廉洁文化建设的重要性，并提出四点要求：一要加强党建引领，要求各干部员工在思想上、行动上同党中央、同法律法规、同企业文化保持高度一致，把想问题、作决策、办事情都统一到服从党和公司业务大局上来；二要落实主体责任，各级领导必须树立起“管业务必须管廉洁、管干部（员工）必须管思想”的理念，在业务工作中把好用人关、思想关，把好重大资金支出关，保持风清气正良好作风；三要完善监督体系，在风险防控常态化、制度化上持续发力，全力构建廉洁风险防控体系，筑牢制度篱笆；四要加强学习教育，以老师文化为引领，开展各项形式的廉洁主题教育活动，筑牢拒腐防变的思想堤坝，让廉洁文化内化于心外化于行。

集团公司通过举办此次以廉政教育为主题的文化大讲堂第一课，让全体干部员工对廉洁文化学有所思、思有所悟、悟有所行，从而提高廉洁自律意识，增强拒腐防变能力，弘扬清正廉洁价值观，助推清廉企业建设走深走实。



浙江省产学研合作促进会、之江实验室 来公司考察调研

文 / 新和成股份 杨秀君



为贯彻落实党的二十大精神，加强企业主导的产学研深度融合，3月14日，浙江省产学研合作促进会副会长兼秘书长潘强龙，之江实验室AI生命科学研究中心主任潘鹏凯、智能计算研究院高级研究专家于剑、AI特聘专员梁启一行来公司考察调研，副董事长、总裁胡柏剡老师接待。

胡柏剡老师向促进会和之江实验室一行介绍了公司在科研创新方面的成果以及重视程度。他指出，公司从废酒精溶剂回收开始，借助科技和创新的力量，走出了一条“新”字打头的成功之路。近7年来，公司R&D经费占比均超5%以上，累计投入24.69亿元，获得授权专利408项，国外授权专利74项，主持、参与制订国家或行业标准38项，为行业高质量发展作出贡献。

潘鹏凯主任为美国麻省理工学院博士、国际资深的人工智能专家。他在现场介绍了AI生命科学研究主要工作和成果、之江天基智能计算基因服务平台以及干湿实验自动化生命科学研究

平台的建设发展状况。

于剑介绍了之江实验室智能计算（材料）平台的建设进展。

三方就进一步深化合作做了深入交流，尤其在“智能算法在现代制药和化学领域的应用创新与发展”进行了探讨。潘强龙秘书长高度赞赏了新和成积极与科研院所、高校合作，始终高度重视创新投入和技术研发的工作精神。他表示，企业在突围，企业家在拼搏，促进会更应尽职尽责，搭好平台，整合资源，创新服务，希望以这次合作交流为契机，逐步探索出促进会与科研院所、企业间交流合作的新格局。

通过这次交流，公司将会借助浙江省产学研合作促进会的力量，继续深化与之江实验室的合作，积极探索产学研合作的新模式，开展更广泛、更深入的科研合作，共同推进产业升级。相信在各方的努力下，产学研合作的成果将不断涌现，为谱写中国式现代化浙江篇章贡献更多力量。

石观群老师荣获 浙江上市公司优秀董事会秘书荣誉称号

文 / 新和成股份 曾淑颖

3月9日，浙江上市公司协会在湖州召开2023年度浙江上市公司董秘例会，会上浙江省证监局领导作了重要讲话，传达浙江辖区上市公司监管工作最新要求以及资本市场发展最新动态。公司董事、副总裁、董事会秘书石观群老师被授予“2021年度浙江上市公司优秀董事会秘书”荣誉称号。

本次评选，经各上市公司董事会秘书自评、浙江上市公司协会初评、征询浙江证监局意见、征询公司董事会意见和网上公示等程序，在浙江辖区上市公司中产生30名表现出色的董事会秘书。本次石观群老师能够脱颖而出，不仅是个人认真勤勉履行职责的结果，更是证券监管部门对新和成在公司治理、信息披露、规范运作、投资者关系管理等方面的认可。

新和成作为中小板（现主板）第一股上市，多年来在保持企业稳健发展的同时，不断完善公司治理结构，规范公司合理运作，公司已连续14年在深交所信息披露考核中成绩为A，连续5年进入浙江省内部控制30强榜单，多次获得主流财经媒体最佳董事会、最佳投资者关系奖项。公司将进一步提升经营管理水平与公司治理水平，聚焦主业，强化内部控制，走稳健合规的高质量发展之路。



赓续中日文化，共探时代新潮 “池田大作与中国”主题研讨会 在浙江越秀举行

文 / 浙江越秀 胡霞琴

3月11日，由浙江越秀外国语学院和创价大学联合举办的纪念《中日友好条约》缔结45周年“池田大作与中国”研讨会在浙江越秀稽山校区隆重举行。

中日友好协会常务副会长程永华先生，创价大学校长铃木将史先生亲临我校，来自中国社科院、复旦大学、广东省社会科学院、江西省社会科学院等多所国内高校和研究机构的专家学者、绍兴市人民对外友好协会专职副会长张飙先生、日本创价大学的学者代表及我校部分师生代表出席了会议。

中日友好协会常务副会长程永华先生在开幕式致辞中表示，中日关系一路走来，凝聚了两国无数先贤的心血与智慧。鉴往知来，先贤的智慧与勇气值得铭记并赓续传承。今年是中日和平友好条约缔结45周年。双方应以此为契机，共同重温条约精神、履行条约义务，落实“互为合作伙伴、

互不构成威胁”的重要政治共识，深化各领域交流合作，推动中日关系沿着正确轨道改善发展。中日友好协会愿与包括浙江越秀外国语学院、创价大学在内的两国各界一道，风雨同舟，携手同行，为培养中日友好事业接班人，为构建契合新时代要求的中日关系贡献力量。

创价大学校长铃木将史先生代为宣读了池田大作先生的贺信。贺信中说，今年是两国缔结和平友好条约45周年，是前辈们在怀着强烈的信念和全局观念，在坚信两国民众友好和青年交流是实现人类共生不可或缺的条件基础上，构筑了这座宝贵的“金桥”。池田先生确信如此研讨会这种真挚的研究和学术的探讨以及世界市民的对话，一定会为地球社会的未来提供一个伟大的目标。

铃木校长表示，作为池田大作先生创办的大学，为了两国的友好发展，将继续推进教育领域



的交流与发展。

浙江越秀外国语学院院长叶兴国教授在开幕式致辞中表示越秀将与创价大学守望相助，接过周恩来总理和池田大作先生传递给我们的友好接力棒，同创价大学从国际人才培养、校际交流、学术合作三大领域入手，打造具有越秀与创价特色的合作内容。也希望能和全国各兄弟院校和各池田大作研究机构一起，成为构建新时代中日关系的见证者、亲历者、推动者。

开幕式由浙江越秀外国语学院副校长陈文涛主持。

开幕式后，创价大学教授高桥强教授、广东省社会科学院温宪元研究员、复旦大学胡令远教授、中国社会科学院汪婉研究员、江西省社会科学院曾建平教授、南京大学林昶研究员分别进行了演讲。演讲围绕池田大作的人本主义思想、共生主义思想、和平理念的思想、文明观等，深入探讨了池田大作思想理论体系的构成，演变及历史与现实意义，一致认为在以人工智能为代表的现代科技给人类未来带来越来越多不确定性的今天，在近代文明所面临的空前危机的今天，我们深入探讨研究池田大作的思想理论体系，格外具有其理论与现实意义。演讲还从研究史地角度对池田大作研究进行了梳理和分析总结，在肯定了我国池田大作研究的广泛性、体系性的同时也对未来池田大作研究进行了展望。

主题演讲后，中日友好协会常务副会长程永华先生、创价大学校长铃木将史先生以及浙江越秀外国语学院院长叶兴国教授，共同为“越秀·创价”友谊樱花林培土浇水，愿两校友谊长青永固。

下午的研讨会现场，天津外国语大学田庆立教授、日本创价大学董芳胜副教授、绍兴文理学院卓光平研究员、北华大学刘景瑜教授从各自研究领域出发，为中日关系的改善及发展建言献策。此外，本次研讨会，为深化青年学者的交流提供了平台，还专门设立了“青年学者论坛”。来自南开大学、天津师范大学、上海政法学院、江汉大学的青年学者们代表着中国池田研究的新生力量。

温宪元研究员、林昶研究员以对青年学者的点评为切入点，鼓励青年学者们继续在严谨治学的道路上守正创新、行稳致远。

复旦大学胡令远教授在最后的总结发言中指出，未来中国池田大作研究的重要课题在于如何从整体上把握池田思想，在中国形成具有代表性的研究大师。胡令远教授回顾了2019年6月便在浙江越秀外国语学院召开了首届中国池田大作研究机构负责人圆桌会议，并提出了“越秀倡言”。他提议以此次研讨会的召开为契机，激活圆桌机制，从“越秀倡言”再到“越秀起步”，实现池田研究的组织化、载体的功能化。

守正创新，踔厉奋发

——浙江越秀召开 2023 年发展战略研讨会

文 / 浙江越秀 晏浩林 杨佳欣 林宣佑

3月4-5日，学校召开2023年发展战略研讨会，总结回顾过去的工作，全面部署新一年的各项目标任务，思想再统一，任务再聚焦，全力推进学校工作展现新气象实现新跨越。学校理事长胡柏藩，学校特聘教授徐真华、费君清，学校党政领导班子成员、全体中层干部和特邀嘉宾参加研讨会。

胡柏藩老师在研讨会上，作了题为《思想再统一 任务再聚焦 全力推进学校工作展现新气象实现新跨越》的报告。他表示，“守正”就是要坚守越秀为国有才、立德树人的办学初心和使命、遵循高等教育发展规律治校办学，提高教育质量。胡柏藩强调，我校要在遵循高等教育发展规律的前提下，在内部管理机制、人才培养方式、科学研究等方面进行创新探索，准确识变、主动求变、科学应变、顺应挑战，努力把已经确定好的、能做的事情做好，这样才能在日益激烈

的高等教育竞争中立于不败之地。

对于科学谋划2023年和接下去更长一个时期的工作，他要求，一是要保持战略定力。2023年是学校“十四五”发展规划落地的第三年，是承前启后的极为关键的一年。全校上下要紧紧锚定创建中国民办大学“双一流”、申硕和本科教学审核评估这些战略目标不放松，一张蓝图绘到底，一以贯之抓落实，早日实现学校既定的各项办学目标。二是要提高竞争力。要不断深化、落实“外语+”人才培养战略，彰显人才培养的越秀模式，培养更多高素质复合型人才。要用好民办高校的灵活机制，敢为人先，组建交叉学科群，加强学科间的协同创新。三是要增强凝聚力。文化是增强凝聚力的重要源泉。要让师生员工认同新和成文化和越秀的人文文化，让师生员工有精神归属感。文化建设不能满足于喊喊虚的口号，

而是要落实到具体行动中。四是要强化执行力。大学好的管理一定是张弛有度。学校要高度重视规章制度的建设和规章制度的执行。在实践中还要定期评估，进一步完善优化，始终保持制度的可执行性和有效性。

徐真华老师作了题为《从宏观到微观：大学基层组织的管理常识》的讲话。他指出在当前阶段，学校应当遵循高等教育发展的规律，坚定办学治校的决心不动摇，坚定不移地走以质量提升为核心的内涵发展道路不动摇。大学的管理是一门科学，也是一门艺术。作为领导，关注点需要下沉，重点关注二级单位的运行和发展，为之创造更优、更好的条件。在对二级单位的管理中，要注重战略规划，注重教学计划和人才培养的具体实施。作为院长心胸和格局要装着整个学院，为大家的“稻粱”谋。各部门负责人做好自己的同时，要关



心下属，不仅要求“做什么”，更要关心“怎么做”。让每一位教职工能在工作中相互帮助，相互关心，相互配合，从而释放认真负责，积极肯干，努力干成事干好事的正能量。

叶兴国老师作了《守正创新，比学赶超，全面推进学校高质量发展》的报告，报告肯定了上一年学校取得的成绩，客观分析了学校当前存在的突出问题和不足，同时对新一年的工作进行了部署：学校将深入学习宣传贯彻党的二十大精神为引领，全面加强党建与思政工作；比学赶超，着力推进全面发展；以迎接审核评估为抓手，全面提升专业和课程建设水平，全面提高人才培养质量；发挥学科建设的龙头作用，优化学科生态，大力推进高端智库平台建设和高层次学术成果培育，提升社会服务水平；全力以赴争取专业硕士学位授予权，提升办学层次；创新人

事工作机制，持续加强人才队伍建设；优化教育对外开放布局，创造国际化工作新局面；积极推进招生就业工作，进一步提高学生满意度；以战略目标为指引，持续提高学校治理水平；着力推进党风廉政、师德师风、教风学风建设；切实做好新征土地及体育馆、田径场规划和建设；多方位提升综合服务能力，全面保障学校高质量发展。

特聘教授费君清老师就学校定编定岗、校园安全稳定、保持良好精神状态三方面内容发表讲话。他强调，2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是学校推进内涵式发展的关键之年，希望全体教职员工始终保持比学赶超、拼搏奋进的精神状态，始终保持求真务实、脚踏实地的工作作风，始终保持迎难而上、敢于担当的责任意识，在理事会的坚强领导下，继承发扬团结一致、

勇毅奋斗的精神，抢抓新机遇、争创新优势、争取新突破、力争新跨越，为实现学校更高水平、更高质量的发展打下更加坚实的基础。

研讨会上，常务副校长魏小琳老师作了题为《全面推进学科建设努力提升内涵水平》的主题报告，副校长陈文涛、副校长葛金玲、学校党委副书记高志栋、学校党委副书记高琴波分别就各自分管工作，围绕《深入践行OBE教育理念，全面推进一流本科专业建设》《戮力同心 加快推进学校人才高地建设》《因时而越 因人而秀，学生工作的新判断新体系新任务》等主题作了报告。

东方语言学院、西方语言学院、中国语言文化学院、数字贸易学院负责人作了交流发言。此外，与会人员围绕会议主题报告，结合自身工作实际进行了热烈而深入的分组讨论，提出了一系列建设性意见和建议。



浙江越秀喜获 首批浙江省社会科学普及重点基地

文 / 浙江越秀 晏浩林 杨佳欣 林宣佑

近日，浙江省社会科学界联合会发文公布了首批“浙江省社会科学普及重点基地”名单，浙江越秀外国语学院“绍兴网络安全与文明社科普及基地”名列其中。

2014年，绍兴市网络文明与安全科普基地在浙江越秀外国语学院正式成立。2018年晋升为省级科普基地。2022年，省社科联有关专家通过听取汇报、实地调研、查看社科普及活动档案等方式严格评估后，我校基地在261家参评单位中脱颖而出，被评为“优秀”实践基地。

近几年，基地的高质量发展，得力于依托网络传播学院建设发展，以学院学科专业、先进设备和人才队伍为支撑，积极培养传播科学思想，弘扬人文与科学新时代传播人为目标，通过在校学生网络志愿服务、绍兴市网络安全与舆情分析和大学生网络文化产品创作三个方面进行建设。

网络文明与安全科普基地成立以来累计参与师生400余人，组织开展260余次活动，覆盖参与人数80000余人，形成了“传播网络诈骗知识”、“防范诈骗牢记于心”、“越秀越开心—网络文明”抖音短视频、“越来越秀”网络安全教育主题短视频品牌项目。基地3次评为市级科普基地重点项目，3次评为绍兴市年度社科示范基地，1次获得“绍兴市网上文化家园”称号。

基地积极服务社会，向市民和大学生宣传和普及网络安全知识，引导网络道德规范，营造积极向上的网络文化，传播正能量，清朗网络空间，构建文明与安全网络家园，真正致力于当地人文素质教育，助推地方经济发展。

鄞县基地施工忙 项目按下“加速键”

文 / 福元医药 段兰怡

3月18日，福元医药鄞县基地项目钢结构首吊圆满成功，标志着该项目地下室结构主体工程施工正式开始。

钢结构柱是楼体的“骨架”，项目质检楼地下钢结构总计钢柱50根，用钢量近125吨，其中首吊钢柱构件重约2.5吨。由于楼体结构较复杂，对标高、轴线的精度控制要求相对较高，新基地项目组提前谋划、科学部署，实地考察筛选钢构厂家，对钢结构深化设计，优化加工方案，严格把控各项数据要求，确保钢柱构件加工质量与进度。

吊装前期，项目组联合施工和监理单位讨论、编制、审核切实可行的施工方案，并对进场钢柱构件、已定位地脚螺栓的质量、位置进行复查复验。同时，为提升现场安全管理水平，全面消除事故隐患，三方人员逐层对安装过程中的关键工序、施工重难点及注意事项进行技术、安全交底。

各安全硬件设施配备到位后，上午10时，随着“起吊”指令的下达，吊装正式开始。工作人员实时动态监测钢柱安装过程，及时调整偏差，确保精准吊装。在各方通力配合下，第一根钢柱随吊车缓缓转动吊装至预定位置，首吊任务高质、高效完成。

此前，该项目在历经20小时不间断施工后，首段基础筏板浇筑顺利完成。此段（A1段）基础工程累计完成垫层施工浇筑混凝土140立方米，防水施工1500平方米，基础底板浇筑混凝土960立方米，为此次钢结构首吊奠定了坚实基础，也为后续各专业全穿插、快速建造施工做好前期铺垫。

接下来，鄞县基地项目组将把钢结构首吊作为奋战新起点，以“建设攻坚，责任上肩，进度到天”的担当，精心组织、科学施工，继续开展钢梁、桁架安装等系列工作，保质保量快速完成工程项目建设目标，为企业高质量发展添砖加瓦。





凝聚巾帼之力 彰显巾帼之美 开启崭新征程 ——福元医药召开妇女联合会成立大会暨第一届妇女代表选举大会

文 / 福元医药 蒋丽华

为加强妇联组织建设，团结凝聚女性力量，更好发挥妇联组织桥梁纽带作用，在张家湾镇妇联的指导下，3月28日，福元医药召开妇女联合会成立大会暨第一届妇女代表选举大会。福元通州、万生人和、药物研究院及营销中心的妇女代表共32人参加。

大会在庄严的《中华人民共和国国歌》声中拉开序幕。党群部主管蒋丽华老师宣读张家湾镇妇联《关于同意成立福元医药妇女联合会的批复》，随后审议通过《北京市通州区张家湾镇福元医药妇女联合会第一届妇女代表大会选举办法（草案）》。

经过公平、公正的选举程序，选举产生福元医药妇女联合会第一届主席刘珂老师、专职副主席产运霞老师和兼职副主席张月梅老师。

福元医药妇女联合会的成立，为公司搭建新的交流合作平台，助推女职工施展才华、成就梦想。接下来，福元医药妇联将深入学习贯彻党的二十大精神，以“党政所急、妇女所需、妇联所能”的工作定位，加强女职工的联系和服务，做好妇女同胞的“娘家人”；引领全员听党话、跟党走，自觉将个人价值追求与公司发展紧密结合起来，担当有为、开拓创新，撑起公司、社会发展的“半边天”。

和成地产杭州湾上虞经济技术开发区 G-08-a 号地块主体结构验收

文 / 和成地产 李雪霏

2023年3月10日，和成地产上虞项目四期工程（樾和湾）顺利通过主体结构验收；本工程在杭州湾上虞经济开发区是标杆性住宅项目，主体结构验收也标志着上虞项目又取得了阶段性成果。

本工程于2022年4月26日正式开工，建设过程中，各参与方包括绍兴和成声全置业、浙江东南设计、浙江中林勘察、浙江华康监理、浙江新呈建设等公司均付出了不懈的努力，项目也一直受区建设工程安全质量监督站重点关注和指导，项目本着质量第一、安全第一的原则，层层管控、步步优化、道道执行。

质量管控中，坚持样板引路制度，根据项目特点及公司要求合理策划、布置分项工程样板（间），样板（间）制作规范，固化质量标准和节点细部优化。根据施工图设计要求和规范要求，重要分部分项交底工作，执行规范标准，明确质量预控、明确进度时间和施工中应注意的事项以及防范措施；坚持工序报验制度，每一道工序施工作业完成后，实行“三检”制度，层层把关，合格后再进行下道工序施工；对薄弱环节、重要部位、关键工序及隐蔽工程，要求先自检合格再报验；加强施工质量三控制，主要为准备控制、过程控制、验收控制，对每一施工过程、关键工序、重要部位实行跟班管控。

安全文明施工中，推行文明施工和文明作业，是确保安全、树立企业良好形象的基础工作，实践证明，安全得文明，文明致安全。

最后，各参加单位现场踏勘汇总发言一致评定该工程主体结构验收合格。



巩固数字化转型成果 深化智能制造体系落地的思考

——学习董事长、总裁年终讲话体会

文 / 新和成股份 郑根土



通过三年多来的数字化转型实践，我们在全面数字化转型的总体规划指导下，务实有效地开展了业务体系梳理、区域规划、系统构建、试点推进，形成了一整套 IT 项目管理与落地的规范性做法，打造了自我开发能力，初步完成了智能工厂的试点建设、搭建了采购、销售、制造、财务等中台，开展了数据治理、IT 基础设施完善、系统性开展网络安全运行管理等。

通过对外交流学习，我们抓住了公司化工流程制造业的特点结合公司多年来形成的管理经验，形成了较有特色的建设思路：系统性思考，体系推进的方式，先建立管理体系，再通过数智化系统进行固化。

由于没有太多可借鉴的成功经验，我们按总体规划、分步实施，试点先行，成熟一个复制推进一个，试点过程中非试点单位同步参与（集体智慧），一步一步稳步快跑推进。

我们是制造型企业，数字化转型的核心还是要围绕制造这个环节（基础）。首先我们编制完成了新和成智能制造体系指南，根据“指南”建立了十二个支撑模块。再通过业务协同、IT 架构规划、IT 基础设施保障等形成数字化 IT 规划，全面分模块试点推进。应该说取得了较好的阶段性成果，为下一步深化实施打下了基础也坚定了

信心。

新的一年我们要着重做好以下几方面的工作：全公司实现 HSE 数智化管理平台的应用；数智化工厂要在对现有试点工厂的优化提升基础上，通过“成熟度评估”进行高质量地推广建设；运营管理上要发挥业务中台的功能，强化数据应用，全面打通现有智能工厂与总部管理的协同（共享数据）和数智化成果展示；深化数据治理，把数据作为资产管理，业务部门要设立兼职数据治理专员。具体工作重点是：

- 1、以 SAP 为中心，数字应用以财务管理为目标；（比如报销核算自助式管理、财务机器人等）
- 2、以智能工厂的产供销财协同为基础，以管理成本为主线优化运行管理。
- 3、深化数据治理，以数据资产（资源）管理为核心，搭建数据决策体系，实现智慧运营功能。要以公司产业链、产品链及产业协同的新和成产品与产业链的生态体系构建数据共享共通的模型，进而提升经营诀的应用功能。

4、有条件建立单元或系统优化运行的模型，实现智能运行和智慧管理的算法模型样板试点。

总之，要转变观念，拥抱变革，学以致用，把董事长和总裁的讲话精神和要求落实到位，要在全公司范围内开展数智化转型与智能制造体系建设的论坛。

数字化转型实质是一项复杂的系统工程，是重大集成创新的硬核改革，是运用系统观念、系统方法推动重大变革的生动实践。我们要紧紧围绕公司业务战略落地、结合公司各业务与职能管理的要求务实有效地谋划和深化这个“一号工程”，提升学习力、谋划力、执行力，通过落实责任清单、进度表、明确工作机制、强化协同和闭环管理、建立评价和绩效考核，确保数字化变革取得新的成果。为公司稳健经营提供有力的支撑和保障。



新征程、新突破 ——学习两个报告体会

文 / 新和成股份山东产业园 俞宏伟

立足于“世界新和成”的愿景目标，山东基地、产业园如何做到可持续、高质量发展，要抓住本质逻辑，深入思考反思、总结改进，特别是要改进项目实施的战略执行能力不足等问题。两个胡老师指明了正确的发展方向，提出了有效的方法路径。结合产业园实际工作及当前重点目标任务，方向目标已明确，关键是做好落地，争取完成年度目标，两个板块三方面工作，落实“两个报告”中的要求。

一、加快现有产品的领先

1、卓越运营

现阶段我们已经从资本、资源积累进入了内部运营效率和效益比拼的阶段，即“卓越运营”阶段，（由丰田的精益生产向霍尼韦尔的卓越运营进行转变），如何将制造业的产品做到极致，即质量高且稳定改进、成本低且持续降低，需要产、供、销、储、财、人、信（息化）及综合配套等方面的密切协作、高效协同。2023 年产业园生产运营板块重点做好产销平衡和持续降本。

2、全面降本

结合外部竞争形势和内部运营要求，降本增效是当前及近几年的重点，也是新和成的常态化工作。产业园各车间、职能部门、各项目要发动全员，充分调动积极性，从技术和管理两大方面，对标先进、问题导向，全面、系统梳理，包含工艺技改、原料消耗、能耗、装备改进更新、检修费用、人工成本、整合降本、分析检测、行政后勤、市场化外包等方面，明确降本目标，分解落实到具体责任人、细化行动方案、加强奖惩考核，改变惯性思维，力求实效。

二、实现新项目的一次性成功

研发、项目建设的目标是产业化成功，产业化成功的标准是成本领先，所有项目前期工作都要从大生产的角度衡量，关键做到成本有竞争力、战略有效落地。吸取以往项目的经验教训，新项目产业化成功的三个关键是：

1、技术先进。包括工艺、工程技术和装备、自控技术等，尤其是工程技术的先进性，要充分考虑到工艺装备的匹配性、长周期、安环、自动化连续化、节能降耗、节省投资，保持技术先进

项目标准化管理 - 项目试生产标准化

文 / 新和成股份山东基地 张帅

性和成本竞争优势。产业园要从三方面做好技术提升和创新工作 一是做好工程技术的持续优化,包括定期召开技术专题会,从大生产、工程化的角度、不同专家的多视角审视,反复研讨,充分预估困难和异常,提前制定应对措施,梳理问题清单,将优化成果体现在工程设计、技术文件、岗位安全操作规程中。二是做好工程设计和专项方案的创新,设计标准规范有改进,整体布置集约化,节省投资;工艺包和“3+5”方案反复研讨改进,尤其创新点要彻底消化吸收、融会贯通、评审复核确保万无一失;认真审核图纸,把关设计质量。三是坚持开放学习,对标交流,做好与内外部专家团队的交流、和行业标杆的对标、借鉴,不断提升。

2、项目团队强。特别是工程经验强、综合能力强,涉及工艺、装备等专业。做到基层骨干有经验、中层管理有方法、项目负责人计划性、系统性、有效性强,有高度,能把控全局。

3、市场销售同步跟上。对标准确、质量指标满足主流客户需求,做好市场调研、客户对接、送样验证、注册等销售前期工作。提前成立由“业务+技术”组合的销售组,制定销售前期工作的年度计划,责任到专人,有目标有奖惩,可量化可考核,为投产放量做足准备。

三、全面持续推进管理创新

管理出效益,从创新中挖潜降本、提质增效,强内功,促进软实力建设。

1、加快人才培养

基于产业园未来大发展的需求,将人才培养作为首要任务,体现在各单位的年度规划和实际工作中。贯彻胡老师“相马赛马”机制,人才的选、用、育、留创新方式方法,干部培养上要“打通打破”,即打通工艺、生产、安环、装备等专业之间的职业通道;打破三大员晋升天花板,设大车间安全/装备主任助理;打破干部终身制,实施末位竞聘淘汰,能上能下,激发团队活力与动力;打破职业资历、年龄限制,以工作和绩效为唯一衡量标准,“倒逼+引导”,加快成长成才。



2、智能示范与数字化转型

产业园智能(示范)工厂项目汇集了生产运营板块的各专业管理体系,要基于业务需求,开放学习,充分借鉴其他信息化项目经验,在新和成、精细化工行业已做的数字化转型的基础上,加快落实落地,最终实现产供销一体化、管控一体化、业财一体化。2023年产业园要完成现有MES、LES、LIMS、HSE等管理系统的融合、补充,实现信息传递及时准确、管理决策高效正确、减员增效降本。

3、落实采购降本,销售拓量

成立专门小组,每月一次产供销联席会,落实VB6关键原料的长协价采购降本;协助销售部门加快大客户的引进,促进拓量,延长高负荷低成本生产时间。

4、精细管控,划小核算单元

将年度重点任务及经济指标逐渐分解至车间、工段、班组,明确责任人,尤其是降本指标,精细化管控,动态跟踪纠偏。

5、探索市场化外包

利用山东基地的平台优势,进一步整合资源,探索保卫、检维修等业务的市场化外包,降低运营成本,提高综合竞争力。

2023年,新征程、新作为、力求新突破。一切归零,整装再出发。要积极应对各种挑战,克服困难、解决问题、全面提升,带领团队创造价值,力争完成年度生产经营和项目建设目标,扎扎实实落实好“十四五”战略规划,走好高质量发展的每一步。

项目试生产标准化工作是什么?

第一方面,对国家标准中无法给出精确指导之处的补充,能够更好的让项目正常推进;第二方面,项目试生产标准化工作,是高于国家要求的标准,其对工艺设计、流程设计等是具有独特性、可复制、可传承的指导标准;最后,项目试生产标准化工作,是新和成一向以工艺为核心进行项目推进的必然结果,其所有内容的来源是新和成在提高自身、完善自身的过程中总结的经验教训,与外界标准相比,更具有新和成特色,更容易被采纳和接受。

问题导向。自外而内,梳理公司内外项目试生产期间出现的事故、事件、问题,从工艺、装备、仪表、安装、程序等方面分类展开,按照“是什么、为什么、怎么做、有没有更好的方案”的思维方式全面分析,梳理制定标准并应用。

目标导向。自内而外,做好项目全流程的工艺顺畅性分析,分析试生产过程中各节点产生问

山东新和成药业有限公司是香精香料板块中唯一的子公司,近年来开展较多的新产品和技改项目,在项目管理的过程中逐渐发现,香精香料产品在具备了精细化工项目工序多、工艺复杂等特点的同时,具备了个性化强、难点突出的特点。在以往的项目管理中,山东药业也积攒了一定的项目建设经验,但项目经验不够系统,缺乏系统性总结。

同时,616项目作为药业投资最大的项目,创新突破大,整体难度高,应用手性加氢、静态结晶等公司首次具备的技术,也需要在建设过程中逐步完善,体现高标准的项目水平。

公司高度重视项目的研发、设计和项目推进过程,综合以上两方面因素,于21年启动了项目试生产标准化相关工作。与此同时,2022年终总结大会上,胡老师和小胡老师都强调了战略执行、项目推进的重要性,所以,我们要继续完善项目管理。





题的可能性并制定对策，保证项目一次性试车成功，从而形成一套完整的项目试生产标准化体系流程，逐渐形成属于山东药业的平台技术，如氢化平台技术、回路反应器技术、塔式反应技术、醇化反应技术等，将项目成功的命运掌握在自己手中。

如何开展项目试生产标准化工作

1. 项目试生产标准化的工作开展

- 健全管理体系标准。
- 强化项目管理重点。
- 完善项目总结和分享。

2. 项目试生产标准化工作目标

为了匹配项目实现“4+2”的远大目标，要形成体系标准，助推新项目成功。

- “4+2”，即实现项目的安全性、合规性、功能性和经济性，同时，产品要一次性试车成功，做世界第一的产品

- 通过项目试生产标准化的修订，以及对以往的经验教训的总结，形成项目全流程的标准管理，建立平台、强化团队、整合经验、助推后续项目试车成功。

3. 细节决定成败，项目推进的细节来源于日常的隐患。

本次第一版项目试生产标准化体系文件的编写过程中，融合了2022年山东药业在4月份至5

月份开展的以工艺为核心基于风险的隐患排查工作。在整理关于工艺、设备、程序以及流程改进的大量经验后，为了避免以后发生类似问题，编写组将其中的各项经验融入新的标准中。

项目试生产标准化2023年工作计划

2022年616项目试车圆满成功，项目试生产标准化在项目推进的过程中，发挥了重要的辅助作用。2023年我们将继续立足于项目的全流程的全流程管理，结合产业园项目等新项目，从小试、中试出发，找出工作重点，理清工作思路，逐步完善细节；对试生产中产生的问题进行降维管理，关口前移，在小试和中试的过程中提前找到问题，降低问题处理的难度。

1. 建立各重要环节的主要工作；根据主要工作找到经验教训，建立制度、建立检查表，完善项目管理。

2. 立足于研发和生产，继续探索生产中的问题，从而继续完善研发过程。

总结

通过以往的经验，我们找到了正确的工作模式，前事不忘后事之师，在后续的项目推进过程中，我们将继续总结经验，完善项目管理，推进项目管理工作蓬勃发展。



深化自主维修，推动技改创新

文 / 新和成股份黑龙江基地 曹宇

黑龙江基地设备动力部维修车间，一直鼓励员工结合维修本职工作主动参与创新。创新要以结果为导向，采取多劳多得的激励原则，并结合基地创新工作方向，从备件改造及国产化替代、设备结构上的调整、备品备件修复、备件机加工替代等四个方面出发，落实创新组织机构，旨在拓宽思路、深耕设备，有序开展创新工作。

技改创新，是一种责任，是一种精神，是一种境界。公司的设备来自天南海北，设备使用的配件也是如此。设备的磨损，备件的更换对公司来说，也是很大的一笔维修费用。这种情况下如何做到技改创新、提高效率？

在日常的维修工作中，对于出现故障的各类设备，我们绝不只是更换配件，对设备进行“换修”。而是要做到根本原因分析，在保证设备正常运行后，对拆下来的已损坏的配件，认真的拆解、分析、测绘。对于这些换下来的故障备件，我们并不是一扔了之，而是常常在思考：哪里坏了？为什么坏了？能不能修复？能不能对设备加以改造来降低维修率？对价格昂贵的备件更是认真的分解修理，使维修工作更加细致。这样不仅能够节约成本，而且还会提升我们的维修技能。

目前各种越来越多的备件由原来的报废，变成了现在的自主维修、自主测绘，使用国产厂家加工替代原进口配件。如912车间过滤设备的密封件经常性磨损，通过机加工修复，替代新密封件使用，为公司节约16万元；901/902车间机封改造，原机封只能单次拆装，在更换叶轮、轴承等的同时，机封也必须更换，改造后机封未破损的情况下，可以多次使用；912车间固体输送设备螺旋损坏，通过测绘，使用国产厂家加工替代原进口配件，节约8万等等。修设备、修备件、对备件进行测绘，这使我们累并快乐着。因为我们明白：技术提升是降低成本的重要途径。通过工作中的实际情况，每一位员工进行着实际操作与技术的锻炼，让每个人都认识到提高技术素质的重要性，提高相互协作的能力，使班组成员更加团结，更富有战斗力。

古人云“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，维修车间在后续的创新创造工作中，持续发挥艰苦创业自强不息的精神，将设备效率、稳定性、故障率、运行成本、故障预测能力提升到一个新的台阶。

陈建煌老师：风劲潮涌，任重道远

座右铭：严以律己，宽以待人

文 / 新和成股份上虞基地 吕海敏

陈建煌老师自接管环保中心以来，整合固有资源，优化产能结构，严抓体系建设，在短短一年多时间里，带领全体干部员工将部门打造成2022年度上虞基地优秀管理团队。

心有所期 行有所至

陈建煌老师是从一线锻炼成长起来的，他一直以虚心学习的心态向经验丰富的前辈请教，抓住每一次锻炼的机会，从发现问题到分析问题，再到解决问题，不断总结经验，专业能力得到快速提升，很快成长为能独当一面的管理能手。

以身作则 垂范担当

在很长一段时间里，新冠疫情一直影响着车间的正常生产，2022年初，疫情封闭期间焚烧炉车间安排停车检修，安装队无法进厂，检修任务艰巨。陈建煌老师主动留守车间，协调焚烧炉检修工作，在人员缺少、时间紧迫的情况下，陈老师发挥带头作用，与员工一起参与检修作业。焚烧炉二燃室底部、机修间布袋缠绕防漏现场都有他的身影，他像医生一样在黑暗幽深的焚烧炉回转窑内细致地给设备“看病”。就这样，为疫情后顺利开车赢得了充足的检修时间。

稳定生产 守牢底线

刚到环保中心，陈建煌老师就开始着手完善三废接收标准、加强源头控制、降低输入风险。带头做到“三个亲自”、“三个主动”，确保环保装置稳定运行，组织全体干部对三废处置风险点细化、梳理、分类，并及时整改，将风险挺在隐患前面。

在焚烧炉运行异常时，陈老师带领团队成员分析问题的本质，最终确定异常根本原因，对控制方案进行优化，彻底解决了该异常，实现焚烧炉连续稳定运行天数177天，全年累计运行天数



275天。RTO通过预处理吸收、定期升温等手段，床层压差得到有效控制，堵塞频次由1.5次/月减少到2次/年，故障率大幅度下降。

技术创新 降本增效

陈老师在摸清环保处理装置运行特点、适用条件、处理能力等的同时，盘点公司“三废”的家底，根据公司“三废”数量变化、特征因子等特点指导环保中心对三废进行分级分类协同处理，做到了环保装置资源利用最大化。2022年焚烧炉通过对各类系统改造、源头配伍优化等，锅炉换热效率提升至80%，天然气单耗下降74.5%，减少天然气用量近100万标方，蒸汽产能提升27%，多产蒸汽2.23万吨，产生直接经济效益579万元，减少碳排放2136吨；污水站通过排泥系统改造、源头抑制因子分流管控等措施，提高污水站COD处

理负荷10.57%，单位运行成本下降12.47%。全年环保中心技改课题效益超过600万元，为三废处置成本下降打下坚实的基础。

体系落实 提高效率

在重点推进体系建设及自动化提升方面。他带领团队成员与其他车间交流学习，完成自动化提升方案的编写与实施21项，亮点分享4项，环保装置人工干预降低61%，报警率下降71.4%。在降低一线操作人员工作量的同时提高了工艺稳定性，降低了设备的故障率；他带头积极推进车间标准化体系建设，积极推进双体系、五型班组等工作，制定了现场操作规范，提高了车间工作效率。最终交出了2022年安全环保零事故的满意答卷，车间整体安全生产管理水平明显提升。

强化责任 严管厚爱

工作上，陈老师积极推进岗位责任制的修订与落实落地，做到纵向到底，横向到边，带领团队成员以主人翁的态度，充分发挥专业能力，毫不吝啬地向技术员分享经验，攻坚克难，确保生产高效运行。生活中，陈老师关心员工的个人生活，认真落实“五必访，五必谈”，一对一谈心谈话，及时了解员工心理动向，为单身员工牵红线，员工归属感明显提升。

环保中心肩负着保障车间正常生产、三废末端处理、确保绿色环保的重要任务。陈老师以身作则践行“垂范、担当、慎权、利他”的干部行为准则，2023年，他将继续带领整个团队做好日常工作中的每件小事，为公司实现“十四五”目标努力奋斗！





精诚合作 团结拼搏 ——记优秀班组俞伟光班组

文 / 新和成股份新昌基地 王强

班组是企业的细胞，是企业生产的前沿阵地，班组的战斗力直接关系到企业的发展。新昌基地1001 车间作为生命健康产业园的第一个车间，极为重视班组建设，培养出很多优秀的班组，俞伟光班组就是其中突出的代表。

俞伟光班组中，有入职十几年的老员工，也有上岗即将满一年的新员工，在班长的带领下他们精诚合作，高效完成各项生产任务，执行力高，战斗力强。

1、发扬传帮带精神

5 班组内青年员工较多，食品生产经验较少，而俞伟光班长加入新和成已有 20 年，从事食品车间生产工作也有 15 年的时间，熟知生产工艺和岗位操作，被车间委以重任。他作为班长对这些员工进行重点帮扶，从工艺知识到岗位操作进行培养，做到带几个成熟几个。吕晓荣老师入职不满一年，在班长以身作则的帮扶下，逐渐成长起来，可以独当一面。

2、建立学习型班组

车间采用先进的生产设备，自动化程度高，潘津津老师作为班组的主操，学习能力强，很快就掌握了系统操作，为生产线平稳运行保驾护航。班

组内学习氛围浓厚，班长组织全员学习自控知识、设备操作和设备维护保养常识，达到了会操作、会维护的目的，带出了有素质的队伍。

3、增强班组安全管理

班组始终坚持“安全第一”的安全理念，强化员工安全意识培训，班前会、班后会必讲安全，车间开车以来班组无安全事故发生，并且积极打造安全型班组，开展了许多活动，如参观厂区应急室和消控中心，学习消防技能；组织受限空间救援应急演练，提高了救援能力；参加公司安全消防技能比武，取得了二等奖的好成绩。人人讲安全、人人要安全的氛围已经形成。

4、打造创新型班组

班组成员立足岗位，务实创新，针对车间生产过程中的问题积极建言献策，提出合理化建议二十多条，涉及工艺、自控、设备、安全等多方面内容。班组的丁伟江老师点子多，创新力强，自制了许多工具，提高了工作效率。

俞伟光班组以优良作风赢得大家的赞赏，其他班组积极向他们学习，这调动了车间员工的积极性和创造性，增强了员工集体荣誉感和团队精神，提高了员工队伍的整体素质，保障了车间安全生产。

一江两岸 共向未来 | “迎亚运” 唐诗之路·2023 新昌马拉松挑战赛圆满落幕!

文 / 新和成股份 钱奕轮

3月19日上午，“迎亚运”唐诗之路·2023 新昌马拉松挑战赛开幕式暨第四届全民健身季启动仪式在澄潭街道梅渚村举行，新和成的运动员们聚峰峦奇秀的十九峰下、碧波荡漾的澄潭江畔，一同快乐奔跑，释放运动激情。



天姥山下，澄潭江畔，新和成遇见“新马”
沿着唐诗之路，迈开步伐
念今朝，盼重逢
我们与新昌共存美好记忆
我们与新昌共奔美好未来



学雷锋，办实事 | 新和成人争当志愿服务“锋”向标

图文 / 山东基地 袁浩男 上虞基地 魏婷婷 新昌基地 何小英

心有榜样，行有力量
无论时代如何变迁
雷锋精神永不过时

第60个“雷锋纪念日”来临之际
新和成牢牢把握雷锋精神的时代内涵
将崇高理想信念和道德品质追求转化为具体行动

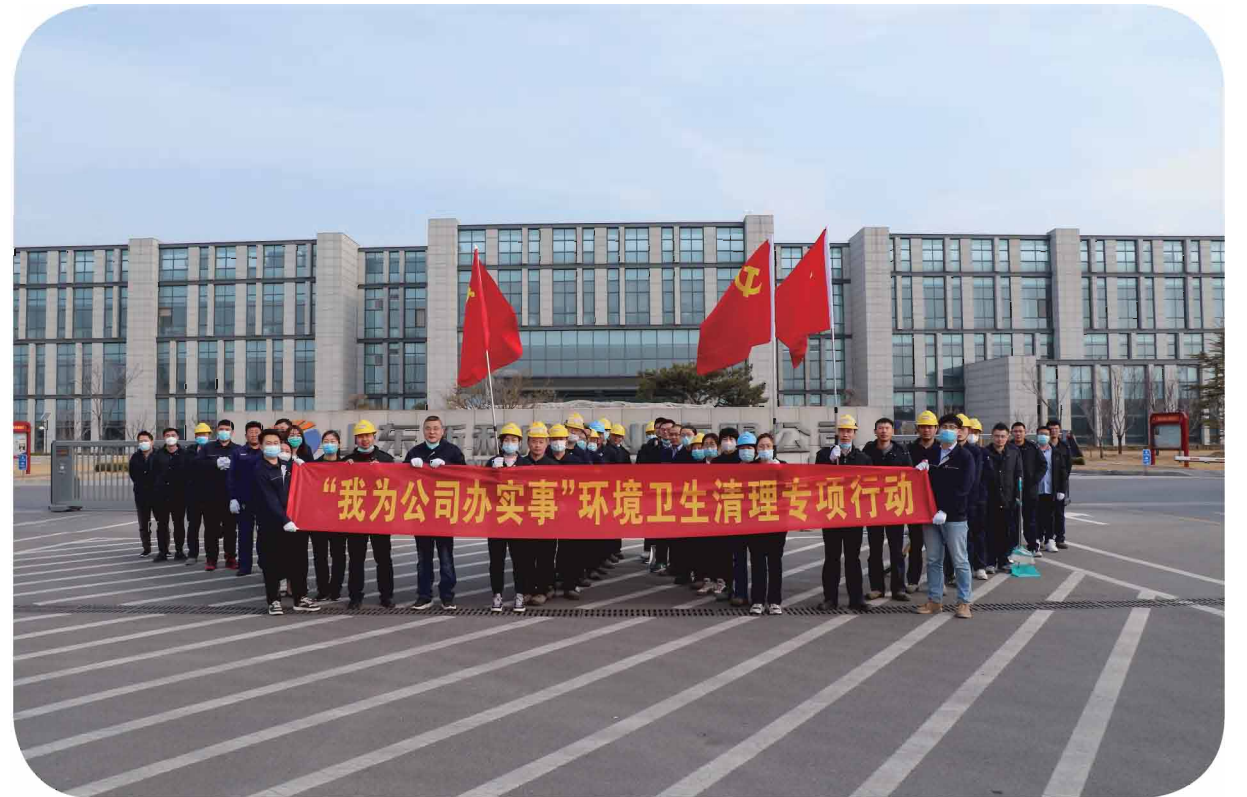
山东新和成的120余名党员同志纷纷带头
对各厂区门外环境卫生进行清洁整顿悬挂保护环境标语、清理垃圾
并根据方案分组持续定期清理垃圾
上虞新和成的志愿者们头顶小红帽
在中心河、绿化带开展卫生清理工作
清扫地上落叶、捡拾绿化带白色垃圾、烟蒂等

3月2日，山东新和成青年便民服务队走进社区
为周边村庄百姓维修小家电、免费量血压、清洗眼镜等
社区百姓对青年便民服务队的“服务”赞不绝口

3月4日，上虞新和成的志愿者们伸出手臂
让殷红的血液流向血袋，用满腔热血凝聚起守护生命的强大力量

彰显了新和成人的责任与担当
据统计，此次活动共有50人成功献血，累计献血量16300毫升。

3月4日，新昌基地的志愿者们来到大坪头村
为村民洗发理发、修理小家电
让村民在自家门口享受贴心服务



春光如许，万物启新
“雷锋”这个响亮的名字
就像春风一样吹遍了祖国大地
接下来，我们将继续从公司、社会、员工关心的问题出发
办实事、降成本、促发展
春风十里，追“锋”正当时
让我们一起，继续奔跑
让雷锋精神在新时代绽放更加璀璨的光芒



黑龙江基地组织 开展“关爱女性心理健康”知识讲座

文 / 新和成股份黑龙江基地 李明

现代社会中，女性扮演着多重角色，母亲、妻子、员工……随着经济社会发展和生活节奏的加快，在“工作+家庭”的双重压力下，女性容易产生较大的心理压力，出现焦虑、抑郁等负面情绪。

为积极做好女性心理健康宣传，加强员工人文关怀，引导广大女性职工正确认识和看待心理压力，3月7日下午，在“三八”国际妇女节即将来临之际，新和成股份公司黑龙江基地工会特邀绥化市妇幼保健院生殖内分泌科副主任医师徐慧慧到公司进行女性心理健康知识讲座。

讲座现场，副主任徐慧慧就女职工们压力与情绪的自我调节、女性各种心理现象及其特征、心理健康知识、婚前体检、孕前准备、孕期如何处理自己的心态、更年期的症状及调节措施等进行详细讲解。并通过图文并茂的交流互动方式与大家一同进行分析讨论，帮助女职工们打开心扉，分析内心的“疙瘩”，引导大家要如何学会自我调节不良情绪，树立起心理健康理念。

此次心理健康知识讲座，使女职工们对心理健康有了新的认识，并帮助他们掌握了自我调节的方法，引导女职工们树立健康生活新理念，以饱满的状态投入到工作生活当中。大家一致认为此次讲座是最好的“三八节”礼物。

又到一年清明时

文 / 新和成股份黑龙江基地 谢文平



烛、自家烧的红薯酒、新泡的红茶、酒杯，带上镰刀，锄头就可以出发。小孩会在门前屋后折上一些桃花梨花也用于插坟头。对于年少时的我们，清明节就是一场出门游玩踏青的好机会。拎着纸花纸钱的兄弟姐妹们跟随背着锄头的父母辈，父母、叔伯跟着挎着篮子的爷爷奶奶，大家聊着天，谈着一年的农作计划，一行十来人走在弯弯曲曲的田埂上，也把世代传递印在了春天里。

进了山，山里的竹笋、蘑菇、油茶树上酸甜的茶泡、深红杜鹃花都是我们采摘的对象。茶泡和杜鹃花的花瓣可以直接吃，带着春天的雨水，酸酸脆脆，是缺少零食年代大自然给我们的天然馈赠。

从土地还在沉睡的北方黑龙江回到温暖的南方浙江，仿佛从严肃的木雕画进入到了活泼的山水油墨画，春暖花开，桃红柳绿时，只等燕归来。

远在湖南老家的父母打电话过来，“今年清明有假吗？会不会回家？”

自从上大学离开家乡后，再也没在家乡过过清明节。只叹时光匆匆，自己对于家乡的清明节的记忆也停留在了20多年前。

我的老家在永州的一个农村。据《史记》记载，“舜帝南巡狩，崩于苍梧之野，葬于江南九疑，是为零陵（现在的永州）”。舜帝因孝得天下，以孝德治天下，不知是否因为有此原因，家乡人对于孝德尤为看重。清明祭先人，也就自然是一件极其重要的事情。

老家的清明不像杜牧诗下所描述的“路上行人欲断魂”，更多的是对生老病死、生生不息自然规律的淡然心态，对过世亲人的敬重回忆。

老家清明祭祖，会选在清明节前后无雨的日子。老家多丘陵，人老入土做坟都在山上，没有雨才能好进山。家里最年长的长辈会选定日子，号召一个族的人聚在一起去上坟。准备好五彩纸、纸钱、香

先人们的坟都是土坟，有的长满草，有的长了树，石碑都是矮矮地立在坟前，年代久的只有个小土包。父辈们会把周边杂草用镰刀进行清理，再用锄头到周边挖几个大大的土坯，盖在坟上。小孩虽然对鬼神之说有所敬畏，想想都是自己的亲人，加上长辈都在边上倒茶敬酒祭拜，祈求保佑我们平安，因此也就肆无忌惮把之前采摘的花都插在新垒的坟头上，学着长辈作揖、跪拜，默默祈求考试时能多考几分。对于周边邻近的坟，长辈们也会去烧些纸钱，谈论着这是谁的亲人，以前做什么的。也许在他们朴素的价值观里，一直相信人死后还有灵魂，逝者在另外一个世界也还会交流。

那些你所忌惮的坟，里面住着他人朝思暮想的人。爷爷奶奶也在前几年永远地住入了山里，曾经他们教我们的祭拜，如今成了我们对他们的祭拜。社会的变迁，让当年的少年们都远离故乡，聚少离多，清明一起祭祖也成了一种奢望。

儿子问我清明节是做什么的，我想是该带他回老家看看了，那是他的父亲出发的地方，是他父亲灵魂的家园，有些理解需要用脚去行走后，才能用心去去验。

清明小记

文 / 新和成股份新昌基地 梁雨佳

自我记事以来，清明时节的老家总是十分热闹，好似无论相隔多远，都有一条无形的纽带牵动着忙碌生活人们的内心，带大家回到故事伊始的地方。

连着几日阴雨连绵的潮湿天气后，这天竟现出了春晖和煦的景象，洒落一池的波光粼粼。村口的广播正放着旧日的歌曲，一行行人已挑上扁担，备好烟花，向着后山出行。日复一日的冲刷让墓碑上的刻字已模糊不清，但岩壁上的苔藓却愈发青翠，边上杂草也长高了几许。寒暄声中碗盏酒菜被整齐摆放，一次次祭拜是跨越时空的无声交流，先人的肉体早已消散风中，灵魂却在这一刻重归故里，此刻他们是长明不尽的丝丝烛火，是爬满墓碑的点点青苔，是随风摇曳的缕缕杂草，也是你我记忆中模糊的只言片语。《寻梦环游记》曾告诉我们：“死亡不是生命的终点，遗忘才是。”幼时我也曾对未曾谋面的青石黄土无言地祭拜，年复一年，字迹已难以辨认，可那琐碎的记忆被口口相传，一方方石碑便有了温度，从此我便知道人类的传承从不止于未来，留在回忆里的也同样重要。

每每回到老家，总能发现些许变化，来往车辆变多了，新房子建起来了，而一些泥瓦房也渐渐地搬空了。不变的是爷爷奶奶总是能干的，无论大小的节日都打点的井井有条，仿佛长辈们都是如此，若是自己能扛得起的担子，便不会让它落到子女身上。今年也不例外。目光所至，他们并不高大的身影忙前忙后，只是逐渐佝偻的背影难以与记忆中的样子完全重叠。在山头扫墓时，奶奶神秘地拉着我们往另一个方向走，她瘦小的身影在前方带路，在前方的人群中若隐若现，我便想起从前自己也是在这个令人心安的后背上长大，只是这次，道路的尽头是一座修葺好的墓碑，上面赫然刻着我再熟悉不过的姓名。“大家都说这里位置很不错。”小老太太眼睛里的光一闪一闪，鬓角的几缕银丝也在阳光下熠熠生辉。我循声望去，视线十分开阔，远处的山丘和天空明朗可见，身后是山坡上的满园青绿。是啊，的确是一处不错的归所，只是此刻人人的情绪都有些复杂，有些话竟不知该从何说起了。终是远处绽放的花火打破了沉默，抬头能见大家的脸上都是笑容，可心中好似有什么正在悄悄流逝。

日间的时光并不长，久违的热闹过后小村总是要归于平静，收拾好东西，一辆辆车便又驶出了通向村口那条唯一的小路，不过须臾间，刚刚还停满车的路口便只留下数道车辙。奶奶家的房子坐落在几条小路汇聚的路口处，这使得我们也能够相继与许多同村的亲友道别。最终的最终，也轮到了我们。相隔一道车窗，爷爷在一边无言地伫立，有时手里也会捏着一根抽到一半的烟，风一吹，便会掉落几片灰烬，只是无论说几遍，他总是难戒掉的。奶奶一直在窗边紧紧握着我的手，我便能够感受到与她掌间厚茧的摩擦。她不停地嘱咐着，其实同样的话早已烂熟于心，可再说一遍到底还是有着不同的滋味。不知不觉，我们在这个位置道过了数次别离，车子渐渐驶远，我仍能从反光镜中辨认出那两个熟悉的身影，只是汽车行驶的速度太快，转眼间从村口进入了大道。

时间从不为任何人停下脚步，一不留神，太阳也要西沉了。

人们就像太阳东升西落般仓促地路过小村，好似这半日的时光便足够我们在下次重逢前碾碎了反复咀嚼。我是这里的主人，但好像又是客人，匆匆地来了又去，带走了他们沉甸甸的欢喜。



春日随笔 ——惊蛰“三惊”

文 / 综合管理部 陈鹏宇

“你有多久没有仰望星空了？”出神间突然涌现这个念头，不由心头一惊，少年时期每逢晴空便会掏出心爱的望远镜遥望星夜，且乐此不疲。而立之年已过，几近不惑，不知是否还能寻回彼时的感觉。我闭上了眼睛凝神回味，脑海里印出了那片星空，但是深邃、沉默，空旷无垠间却有无形之力不断向内挤压，像是失物招领般流浪其中，载载孑立，踽踽独行，不禁双眉蹙蹙。

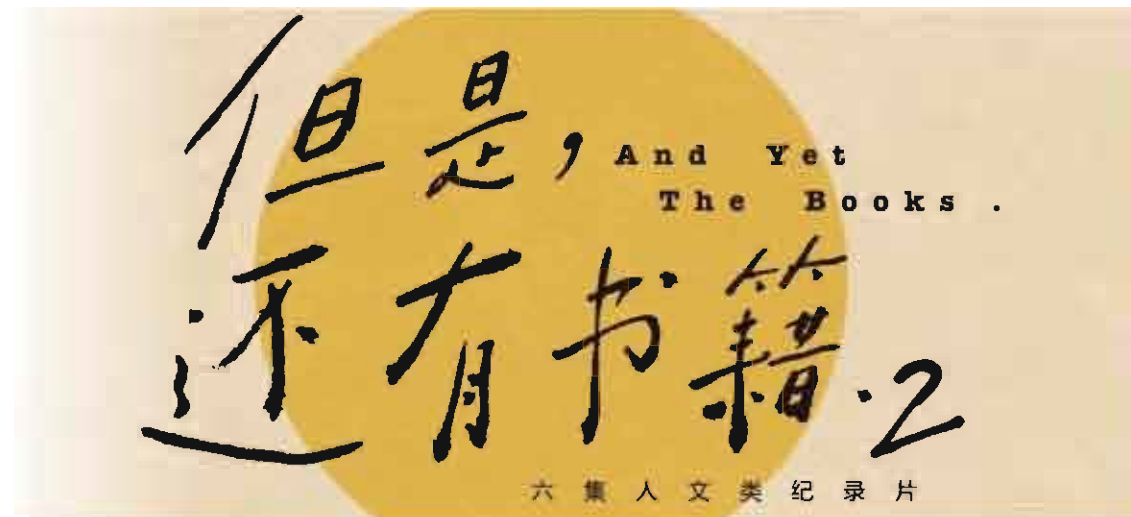
“嗯？好一阵幽香，是什么？”心中一阵惊喜忙不迭睁眼向窗外寻去，原来是“玉环飞燕元相敌，笑比江梅不恨肥”的玉兰花，“如此高花白于雪，年年偏是斗风开”，优雅翩翩的在春寒料峭时拔得百花盛开先期的头筹。不禁贪婪的吐纳风间的氤氲，恨不得立即奔向玉兰树下去拥抱早春，之前的郁结一扫而空，于我而言何尝不是一次“一见如故、柳暗花明”般的不期而遇呢？

“小哥到了。诶？小哥——”司机师傅善意的提醒让我一个激灵，从天马行空中拉回现实。下车后望去，“新和成”黑色大字和蓝白黄 LOGO 跃入眼帘，灵动间不失沉稳，朝气中流露着坚毅。面对这位相遇相知不久，却已然在精细化工领域堪称执牛耳者的“同龄人”，虽说不上满怀“仰天大笑出门去，我辈岂是蓬蒿人”的凌云之志，也不至于在“沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春”中“折戟沉沙”，咬咬牙攥紧拳头迈向大门，在自己的世界，决定自己的速度，加油！“百年”新和成之路，伴你成长，与我同行。



《但是还有书籍》观后感

文 / 和成地产 姜莉



最近几天看完了这部五集的讲述爱书人故事的纪录片，总的来说，这是一部令人沉醉的纪录片，也是一部丝毫舍不得快进和倍速的纪录片，看它的时候会感到极其享受。这部纪录片看完之后会有很深的感动，因此我萌生了写一篇观后感的想法，总觉得应该留下些什么。

看了弹幕才知道，这部纪录片是由胡歌讲述的，这是令我很惊喜的一点，胡歌的声音很细腻，把每一位爱书人的故事娓娓道来，他口中的每一句文案都很生动，以至于我有一种二刷专门把文案抄写下来的想法。

这部纪录片节奏不紧不慢，一共有五集，每一集三十分钟左右，讲述了三位爱书人与书籍的故事。这十五位爱书人，都有着对书籍纯粹的热爱，仿佛都是理想主义者，也都一直为了他们的热爱奔走。

在我看来，这十五位主角是幸福的，他们爱书，也都从事着与书籍相关的职业：编辑、译者、书屋老板、藏书家、绘本创作者、书籍装帧设计师、文学研究员、也有 b 站读书 up 主。他们把自己的热爱贯穿到了生活中的每一刻，我想他们是很享受的吧，他们的心灵世界也一定是浪漫纯粹且富有诗意的。就像其中一位绘本创作者，一个七十多岁的绘本创作者，还是充满童真童趣，还能对

大自然中的花花草草充满想象。

这十五位爱书人中有几位令我十分感动且印象深刻。

中华书局古籍编辑者俞国林是第一个，他的工作就是把过去那些有价值的史料图书日记编辑整理成书，偶然间发现了一页郑天挺的日记后，他想要把郑老的日记编辑成书，但是要把私人日记整理成书并出版发售必须征得作者家人的同意，因此他每年都会去拜访郑老的儿子，坚持了十三年，郑天挺的后人才一致决定出版日记，最终出版了上下两册的《郑天挺西南联大日记》，足足有七八十万字。他对出版这本书的坚持以及对古文编辑的耐心是十分难能可贵的，看这个故事的时候我感动的眼眶都湿了，下定决心要把这部日记买回来读一读。

第一集还有一位很厉害的大佬，《百年孤独》的译者范晔，他是承受着很大压力的，想着如何把这部著作精确又不失原味的传达给读者，他用了十个月的时间，翻阅了所有马尔克斯的作品，翻译出版了中译版《百年孤独》《但是还有书籍》这部纪录片越真是一部书籍安利片，看完范晔与《百年孤独》的故事之后，我有了强烈的想把《百年孤独》读完的冲动，虽然我可能看不懂，但是决定把它加入阅读书单。

第二集的三位爱书人中有一位旧书屋老板，令我印象深刻的是，她们家淘到的一批旧书中有些上面有他父亲的字迹，说明这些书是从她家卖出的，没想到兜兜转转还会重新回到自己的手中，是书籍的流转也是对书籍热爱精神的传递，就有一种莫名的奇妙感与感动。还有一位藏书家陈晓维花了三万多元从拍卖会上拍到了鲁迅生前编的最后一本书，一本版画集，这本版画集当时就只印了103本，而陈晓维这本书正是第12本，他说当时的他特别兴奋，仿佛得到了祖师爷的宝贝，如获珍宝，从中我深刻感受到了藏书人对书的热爱，同时一种羡慕之情油然而生。第三位主人公是一对夫妻，他们开着书车到全国各地卖书，他们的想法是新颖的理想的快乐的，其中最令我感动的是，他们把书车开到了一个村子里，有很多刚从地里干完活的奶奶爷爷们来到书摊前，他们对书摊充满了好奇，却又看起来不会去购买这些书，这时候卖书的小姑娘说：“这里的书都可以打开看，没开封的也都可以看，书就是希望它被看”在他们看来，卖书以及卖书的过程中与买书人的交流获得的是幸福感，而与金钱无关。

第四集我最心动的是博英设计的那本收录了民国才女张充和书法和诗歌的书《桃花鱼》张充

和的书法以及这本书的设计纸张木质封面以及英文翻译英文字体的选择都太令人震撼心动了，这本书是一本真真正正的艺术品，看完之后我真的很想拥有这本书，然后我就搜了搜说是有一场拍卖会以575万元成交……

第五集中令我很感动的是朱利伟的故事，她是一个手不释卷的爱书人，每天上下班坐地铁的时间都在读书，就是利用这些空闲时间，她读完了几百几十本书，然后她开始发现地铁上和地相同的读书人，并把这些美好的瞬间拍摄下来，在豆瓣上发布了这一系列《地铁上的读书人》的照片。令我感动的是，在这个快时代下，人们在五花八门的生活中应接不暇，再加上抖音微博等软件的广泛使用，大家基本上一点时间就拿来看手机了，而朱利伟和她手机里的读书人们，在地铁上还拿出一本书来阅读，甚至有人会在地铁上读《资治通鉴》，这让我在感动之余，也有一些惭愧。

随着年龄越来越大以及时代的飞速发展，压力、焦虑、失落与难过的情绪也越来越多，但是正像这本纪录片的名字《但是还有书籍》我想书籍正是浮躁境界的一抹诗意，是喧嚣世界里的治愈良方。



春日的新和成 活力无限!

【编者按】忽如一夜春风来，千树万树梨花开；马川杨柳嘶，人倚秋千笑，探莺花总叫春醉倒；燕子来时新社，梨花落后清明……古往今来，无数文人墨客为春天留下佳句。清明已至，新和成迎来了一年中最美的季节，花开遍地，芬芳满园，一片生机盎然的景象，乘此大好时光，新和成的摄影大神们，带大家走进我们的各子公司、各个基地，一起探寻春天的踪迹!



春来不觉晓 新和成股份山东基地 刘广洲



墙角数枝梅 新和成股份上虞基地 王媚



樱花记忆 浙江越秀 储亦楠



一簇鲜花，一画春光 文化党群部 盛炜亮



香生别院微风轻 新和成股份山东基地 张海波



春风花草香 新和成股份上虞基地 肖金凤



春“运” 德力装备 盛新浩



“樱”为遇见 浙江越秀 储亦楠



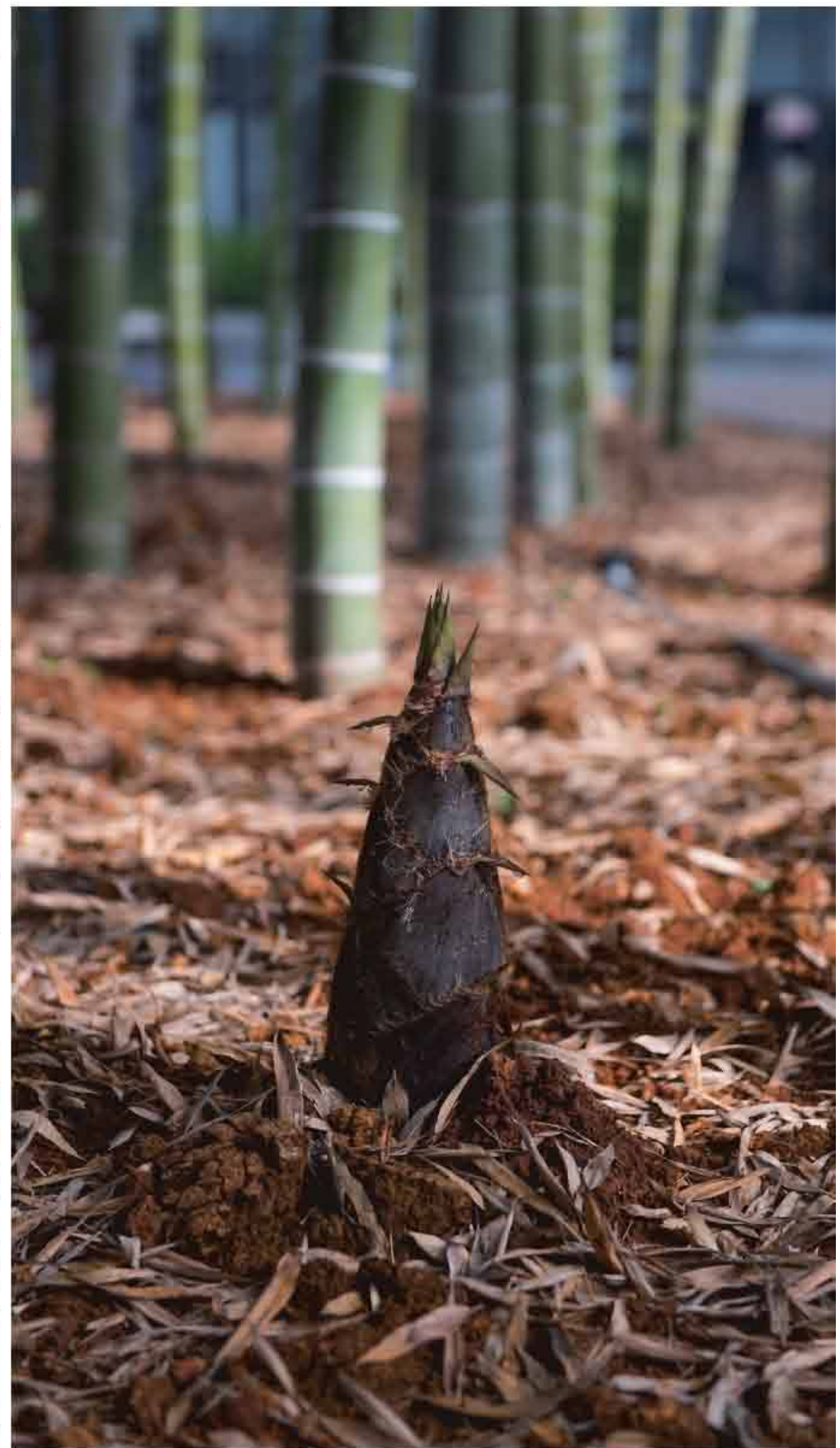
一片春光照玉兰 新和成股份 董晶晶



好花知时节 新和成股份新昌基地 蔡浩龙



静待春来 新和成股份黑龙江基地 李强



春笋露新颜 新和成股份 张琳